



VUOSIKERTOMUS 2020



Toimihenkilöjärjestöjen
Sivistysliitto

Yleistä toiminnasta

Vuoden 2020 aikana käynnistettiin ”Seuraavat 40 vuotta” -strategiatyö, jonka aikana analysoitiin Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton jäsenkentän uudistumistarpeet ja odotukset TJS Opintokeskuksen toiminnalta ja koulutustarjonnalta. Uusi strategia valmistui loppuvuodesta ja työ jatkuu tulosten käytäntöön viemisenä.

Keväällä alkanut koronapandemia muutti Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton ja sen ylläpitämän opintokeskuksen toiminnan nopeasti ja todennäköisesti osin pysyvästi. Opintokeskus pystyi siirtämään suuren osan koulutuksistaan verkkoon ja vastaamaan laadukkaasti jäsenjärjestöjen tuen tarpeeseen niiden kokousten ja koulutusten digiaikaan siirtymisessä.

TJS-tukea eli opetus- ja kulttuuriministeriön jakamaa aikuiskoulutukseen suunnattua vapaan sivistystyön oppilaitosten valtionosuutta välitettiin toimihenkilöjärjestöjen koulutuksille vain 176 565 euroa (vuonna 2019: 432 116 euroa). Vuoden aikana opetustunteja kertyi 6 888 (2019: 16 507) sekä omista että kanssajärjestäjien koulutuksista. Avoimia koulutuksia järjestökenttään toteutui 78 (2019: 84) ja niissä osallistujia oli reilut 2 300 henkeä (2019: vajaa 1 700). Tilauskoulutuksia tehtiin 86 (2019: 84) ja niissä oli osallistujia runsaat 2 300 (2019: myös runsaat 2 300). Hankekoulutuksia ei enää toteutunut, koska hankkeitaakaan ei ollut. (Edellisenä vuonna hankekoulutuksia oli ollut kuusi.) Arvonlisäverollisia tilauskoulutuksia toteutui 2 (2019: 1).

Tavoitteena oli julkaista Koneen säätiön kolmevuotisella rahoituksella toteutuneen tutkimushankkeen tulokset eli ensimmäinen toimihenkilöliikkeen historiaa käsittelevä monografia. Koronakriisin vuoksi hankkeen eteneminen eli tutkimuksen vertaisarviointi hidastui niin, että julkaisu siirtyy vuodelle 2021. Sen sijaan historiahankkeen tuloksien pohjalta rakennettu Toimihenkilöliikkeen museo verkossa saatiin avattua. Toistaiseksi se on vielä vaatimaton, mutta hankkeen työryhmä jatkaa sivujen kehittämistä ja konkreettista hyödyntämisen suunnittelua.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on usean vuoden ajan myöntänyt opintoselirahoitusta työttömien ja työttömyysuhan alaisten ihmisten kouluttamiseen. Hankeraha on auttanut rakentamaan koulutusverkostoja eri puolille Suomea. Se on myös mahdollistanut paikallisyhdistyksille työttömien huomioimisen jäsenkoulutusten järjestämisessä. Työttömien koulutukset on aikaisemmin järjestetty varsin säännönmukaisesti lähikoulutuksina, koska jos työpaikan tarjoamaa sosiaalista verkostoa ei ole, on hyvä päästä välillä tapaamaan kasvokkain uusia ihmisiä ammatillisissa merkeissä. Korona-poikkeusolojen vuoksi myös työttömien koulutukset jouduttiin järjestämään enimmäkseen etänä. Tästä oli osallistujille se hyöty, että he pääsivät harjoittelemaan verkko-osallistumista.

Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto ei saanut rahoitusta suunnittelemlleen työelämän ajankohtaisiin ongelmiin vastaaville kehittämishankkeille.

Keskusjärjestöjen ja liittojen asiantuntijat

Helmikuussa liittojen asiantuntijat suunnittelivat yhdessä – viimeisiä kertoja kasvatusten ennen pandemian leviämistä – keinoja nuorten rekrytointiin ja jäsenhallintaan. Työn tuloksia oli tarkoitus konkretisoida koulutuksiksi jo vuoden 2020 aikana, mutta jatkotyöskentely siirtyi vuodella.

Työehtosopimusneuvotteluja käytiin monella alalla ja tätä prosessia ja argumentointia taustoittamaan toteutettiin keväällä yhteistyössä STTK:n ja Akavan ekonomistien kanssa kolmen talousaiheisen studia generalia -luennon sarja: *Lakkojen merkitys ja vaikutus, Palkanmuodostus ja kilpailukyky – onko meillä kiertävää* sekä *Julkisen sektorin taloudellinen merkitys yhteiskunnalle ja yritysten kilpailukyvyille*.

Vuodelle 2020 saatiin lisärahaa, joka oli korvamerkitty työttömien digitaalisten taitojen kehittämiseen. Kun kartoitettiin digitaalisten taitojen koulutusaiheita, saatiin koottua myös näkemys asiantuntijatyön vaatimista digitaalisista. Niitä ovat:

- Sosiaalisen median foorumien tuntemus ja niiden perustoiminnot
- Pilvipalveluiden toiminnan ymmärtäminen
- Hakukoneosaaminen, miten etsitään ja miten tulee toimia, jos haluaa tulla löydettyksi
- Visualisointitaidot
- Tunnetaidot, digitalisoituva työ vaatii vuorovaikutusosaamista ja stressinhallintaa
- Tietoturvan perustaidot

Liittojen henkilöstölle tarjottiin täydennyskoulutuksena kaksi työoikeuden jatko-seminaria, joissa käsiteltiin uutta työaikalakia ja työoikeuteen liittyvää ajankohtaista oikeuskäytäntöä.

Asiantuntija kouluttajana -koulutusta ei koronaepidemian vuoksi toteutettu yhdeksän päivän lähikoulutuksena. Sen sijaan koulutus pilkottiin kahteen osaan: *Asiantuntija verkkokouluttajana ja Asiantuntijan esiintymistaito kasvokkain ja verkossa*. Molemmat osiot toteutettiin kolmen tapaamisen sarjana verkossa. Näin pyrittiin tukemaan liittojen työntekijöitä koulutusten siirtämisessä verkkoon niin, että koulutuksissa voidaan toteuttaa yhteisöllistä pedagogiikkaa lähikoulutusten tapaan.

Palkansaajakeskusjärjestöt ovat mukana kestävässä kehityksessä yhteiskuntasitoumuksessa. TJS Opintokeskus koordinoi toista kertaa yhdessä Työväen Sivistysliitto TSL:n kanssa keskusjärjestöjen yhteistä ilmastonmuutosseminaria, jonka teemana oli *Työ hiilineutraalissa yhteiskunnassa – miten oikeudenmukainen siirtymä tehdään*. Seminaari toi ekososiaalisen sivistyksen näkökulman aiheeseen, kun ammattiliittojen asiantuntijat keskustelivat, miten varmistetaan, että siirtymä hiilineutraaliin yhteiskuntaan on työntekijöille oikeudenmukainen. Tavoitteena on turvata työpaikat sekä osaamisen kehittäminen. Verkkoseminaarin avasi ilmasto- ja ympäristöministeri Krista Mikkonen.

TJS Opintokeskus aloitti marraskuussa 2020 viiden luennon sarjan työn tekemisen ja teettämisen kirjavista muodoista. Tavoitteena oli tuoda ammattiyhdistysliikkeen toimijoiden käyttöön tutkimusta siitä, miten moninaisesti Suomessa tehdään ja teetetään työtä ja millaiselta työelämä näyttää tulevaisuudessa. Luennot pohjautuivat väitöstutkimuksiin. Teemoina olivat: taide- ja kulttuurialan toimijoiden tavat koota toimeentulonsa eri lähteistä; luottamusmiesten rooli työntekijöiden

edustajana, kun yhteiskunnassa yleinen yksilöllistymiskehitys ja paikallinen sopiminen lisääntyvät; vastataan globaaliin luonnonvarojen kulutukseen ja ilmastonmuutoksen haasteisiin suuntaamalla työllisyyttä ja teollisuutta kokonaisvaltaisesti ratkaisemaan näitä haasteita; yrittäjyyttä edistävien organisaatioiden käytännöt sekä miten teknologian kehitys muuttaa työmarkkinoiden rakenteita.

TJS Opintokeskus jatkoi Akavan ja STTK:n edustajana ETUIssa, joka on Euroopan ammatillisen yhteisjärjestö EAY:n itsenäinen tutkimus- ja koulutuskeskus. Tavoitteena oli vaikuttaa toimihenkilöjärjestöjen asiantuntijoille sopivien koulutussisältöjen tarjontaan. Koulutuksista myös käännettiin tiedotteet suomeksi. Pandemiasta johtuen ETUI:n vuosittainen koulutuskokous peruttiin ja siirtyi verkkoon vuoden 2021 alkuun. Keväällä järjestettyyn oppilaitosverkoston kokoukseen Madridissa ei lähetetty edustajaa. ETUI:n pedagogisen komitean suomalaisjäsenen kanssa on jatkettu yhteydenpitoa tarpeen mukaan.

Henkilöstön edustajat

Kevään henkilöstön edustajien koulutuksista osan siirsimme verkkoon ja osan syksylle. Syksyllä toteutimme valtaosan koulutuksista verkossa. Reagoimme nopeasti heti keväästä alkaen pandemian aiheuttamiin tilanteisiin niin avoimissa henkilöstön edustajien koulutuksissa kuin tilauskoulutuksissa. Tällaisia toteutettuja koulutuksia olivat mm. *”Henkilöstön edustaja etätöitä tekevän tukena”*, *”Työyhteisön tukeminen kriisissä”* ja *”Epävarmuustaitoja korona-aikana”*. Teimme näihin koulutuksiin ennakkokyselyjä osallistujille keräten tietoa siitä, millaisia tilanteita pandemia oli aiheuttanut henkilöstön edustajien tehtäviin.

Opintokeskuksen oli tarkoitus ottaa uudistettu painos suositusta neuvottelutaidon oppaastaan. Alkuperäisiltä kirjoittajilta on jo saatu luvat uudistaa opasta lisäämällä siihen artikkeleita. Tämä hanke laitettiin odottamaan. Painettujen oppaiden menekki oli vuonna 2020 pientä johtuen siitä, että niitä enimmäkseen tilataan jaettaviksi lähikoulutuksissa. Meneillään oli strategiaprosessi, jossa tarkasteltiin liittojen Opintokeskukseen kohdistamia odotuksia. Oli luonnollista jäädä odottamaan, nouseeko näistä toiveista esiin sellaista, mikä tulisi huomioida oppaan uudistamisessa.

Aktiivijäsenet

Korona-pandemia rajoitti nopeasti toimintamahdollisuuksia, kun lähikokoontumiset kiellettiin. Liittoja ja yhdistyksiä autettiin tiedottamalla aiheesta ja tarjoamalla palvelua sääntömääräisten kokousten ja vaalien toteuttamiseen verkossa. Lisäksi yhdistyksille tarjottiin avoimena ja tilauksesta koulutuksia, joissa osallistujat saivat tukea verkossa tapahtuvaan yhdistystoimintaan. Tällaisia olivat mm. yhdistyksen kokousten toteuttaminen verkossa poikkeusaikana ja työryhmien ohjaaminen verkossa.

Opintokeskus koordinoi jo kymmenettä vuotta sähköiseen oppimisympäristön, Reilu peli verkoston, toimintaa liittojen asiantuntijoiden ja henkilöstön edustajien tukemiseksi. Verkostolle tarjottiin vuoden 2020 aikana yksi osallistujilleen maksuton verkkoseminaari.

Opas yhdistyksille -tukisivustolle tehtiin oppimateriaali aiheesta *Kuinka kokouspalkkiot ilmoitetaan Tulorekisteriin*. Tulorekisterin tulo oli muutos, joka kosketti erityisesti aivan pieniä yhdistyksiä. Isommat yhdistykset sen sijaan käyttävät usein tilitoimistoa, joka huolehtii asiasta.

Opas yhdistyksille -tukisivustolle suunniteltiin lisättävän myös podcast-esityksiä mm. toimihenkilöiden järjestötoiminnan historiasta, jäsenhankinnasta, jäsenistön aktivoinnista ja muista ajankohtaisista yhdistystoimintaan vaikuttavista teemoista. Koronavuosi vei valitettavasti kaikki Opintokeskuksen resurssit verkkopalvelujen ja -koulutusten toteuttamiseen. Tavoitetta ei ole kuitenkaan unohdettu.

Oma henkilöstö

Henkilöstöllä oli valmiina perustaidot verkkokouluttamisesta. Kun etätyöskentely alkoi ja koulutuksia siirrettiin verkkoon, alkoi henkilöstö rohkeasti kokeilemaan ja syventämään osaamistaan toinen toisiaan verkon välityksellä opastaen. Osallistavaa verkkopedagogiikkaa otettiin yhdessä nopeasti haltuun. TJS Opintokeskuksen henkilöstö teki digiloikkansa ja auttoi osaamisensa kerryttyä jäsenjärjestöjäkin niiden muutoksissa.

Henkilöstö osallistui seuraaviin koulutuksiin tai tilaisuuksiin:

a) toimintaympäristön muutokset:

- Sovun johtaminen
- SASKin lähettiläskoulu ja solidaarisuuspäivät
- Menestyvät järjestöt -seminaari
- Työsuojelutarkastus ja psykososiaalinen kuormitus
- Työn rajat ja työuupumus
- Ilmastonmuutoksen vaikutukset työmarkkinoihin
- ETUI:n toimitusketjujen organisointi
- Eduskunnan vapaaehtoistoiminnan tukiryhmä: vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet
- Rahankeräyslaki on muuttunut, mutta arpajaislaki ei -seminaari
- Julkisen sektorin merkitys
- Tuhoava johtaminen
- Z-sukupolvea kiinnostavat asiat
- Ekososiaalinen sivistys
- Häirintätilanteet järjestötoiminnassa

b) digitaaliset taidot:

- Adobe Connect -välitteisen opetuksen kehittäminen
- Teamsin hyödyntäminen koulutuksessa
- Työskentelyalustoihin tutustumiset: Zoom, Study ja GoToWebinar, Howspace, OneNote, Adobe Connect 11, Miro, It's learning, Blackboard collaborate, GoToTraining
- Design Sprint Hack (digitaalinen palvelumuotoilu)
- YLEn digitreenit
- Verkkokokoukset (opintokeskusten vertaistukitapaaminen)
- Saavutettavuusdirektiivi



- Infograafien teko
- Analytiikka verkkosivuston kehittämisessä
- Vuosikellopohjiin tutustumista (ml. Plandisc)
- Verkkosivuston käyttäjäpolut ja toimivat sisällöt
- Digitaalinen markkinointi
- ETUI:n koulutus: E-actions and E-campaigns
- OPH:n digitaitoseminaari
- Infograafien tekeminen

c) pedagogiset taidot:

- Alexander-tekniikka: Kuinka puhun vaikka koko päivän?
- Vapaan Sivistystyön muutosagentti
- Tarinallistaminen
- Uushenkinen työ ja mindfulness
- Järjestöjohtaminen muutoksessa
- ETUI:n eTutor -koulutus
- Etäfasilitoinnin perusteet
- Palvelumuotoilu järjestöissä
- Verkko-osallistamisen perusteet
- Miten osaaminen näkyväksi
- Kriisiviestintä ja johtaminen

Vuoden 2020 lopulla TJS Opintokeskuksen henkilöstö ilmoitti työterveyshuoltoon kuormittuneisuudestaan, jota oli kertynyt strategiaprosessin aikana. Työterveyshuollon psykologi teki kartoituksen tilanteesta, ja tuloksia hyödynnetään työhyvinvoinnin kehittämisessä vuoden 2021 aikana.

Nro	Avoin Koulutus	Ajankohta	Paikkakunta
1	Suunnittelupäivät Hyvinkäällä	16.01.2020 - 17.01.2020	Hyvinkää
2	Lait henkilöstön edustajan tukena !	22.01.2020 - 22.01.2020	Helsinki
3	Liittojen toimistotyöntekijöiden osaamisen kehittämispäivät	22.01.2020 - 23.09.2020	Helsinki
4	Kunnan luottamusmiesten peruskurssi 2	27.01.2020 - 28.01.2020	Helsinki
5	Digiopintoksetelikoulutus - Pilvipalvelut asiantuntijatyössä - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	28.01.2020 - 28.01.2020	Helsinki
6	Uushenkinen työ ja mindfulness -verkkoluento	04.02.2020 - 04.02.2020	Verkkokoulutus
7	Liittojen ja TJS:n yhteinen suunnittelu - aiheena jäsenhankinta	05.02.2020 - 05.02.2020	Helsinki
8	Viesti visuaalisesti Canvan mallipohjien avulla	06.02.2020 - 06.02.2020	Helsinki
9	Verkkoluento: Työsuojelutarkastus ja psykososiaalinen kuormitus - Reilu Peli -verkosto	11.02.2020 - 11.02.2020	Verkkokoulutus
10	Oman osaamisen sanoittaminen	12.02.2020 - 12.02.2020	Verkkokoulutus
11	Studia generalia: Lakkojen merkitys ja vaikutus (verkkolähetys)	13.02.2020 - 13.02.2020	Verkkokoulutus
12	Studia generalia: Lakkojen merkitys ja vaikutus	13.02.2020 - 13.02.2020	Helsinki
13	Kiinnostavan LinkedIn-profiilin luominen - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	19.02.2020 - 19.02.2020	Verkkokoulutus
14	Kokous ja ryhmätyöskentely verkossa	25.02.2020 - 25.02.2020	Helsinki
15	Onnistunut työnhaku - Opintokeskeli 2019 -2020	25.02.2020 - 25.02.2020	Helsinki
16	Häiritsevä palaute – henkilöstön edustaja tukitoimien edistäjänä !	27.02.2020 - 27.02.2020	Helsinki
17	Studia generalia: Palkanmuodostus ja kilpailukyky – onko meillä kirittävää?	27.02.2020 - 27.02.2020	Helsinki
18	Studia generalia: Palkanmuodostus ja kilpailukyky – onko meillä kirittävää? (verkkolähetys)	27.02.2020 - 27.02.2020	Verkkokoulutus
19	Järjestöjohtaminen muutoksessa -verkkoluento	10.03.2020 - 10.03.2020	Verkkokoulutus
20	Johtamisen luentosarja verkossa	10.03.2020 - 26.05.2020	Verkkokoulutus
21	Osaava yhdistys - yhdistystoiminnan perusteet (verkkokoulutus)	24.03.2020 - 29.05.2020	Verkkokoulutus
22	Digitaaliset jäsenhankintakampanjat	26.03.2020 - 26.03.2020	Verkkokoulutus
23	Tuhoava johtaminen -verkkoluento	27.03.2020 - 27.03.2020	Verkkokoulutus
24	Yhdistyksen kokous verkossa vuoden 2020 poikkeusoloissa (maksuton verkkoluento)	30.03.2020 - 30.03.2020	Verkkokoulutus
25	Studia generalia: Julkisen sektorin taloudellinen merkitys yhteiskunnalle ja yritysten kilpailukyvyille (verkkolähetys)	31.03.2020 - 31.03.2020	Verkkokoulutus
26	Opintokeskusten Digivertais tapaamiset - Verkkokoulutus alustat	31.03.2020 - 31.03.2020	Verkkokoulutus
27	Viesti visuaalisesti Canvan mallipohjien avulla (verkkokoulutus)	01.04.2020 - 01.04.2020	Verkkokoulutus
28	Arkistoi olennainen yhdistystieto talteen	16.04.2020 - 16.04.2020	Verkkokoulutus
29	Sovun johtaminen -verkkoluento	21.04.2020 - 21.04.2020	Verkkokoulutus
30	Mistä uusi ura, jos entinen hyytyy - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	28.04.2020 - 28.04.2020	Verkkokoulutus
31	Henkilöstön edustaja etätyötä tekevän tukena	29.04.2020 - 29.04.2020	Verkkokoulutus
32	Näin haetaan TJS-tukea järjestön tilaisuuksille	05.05.2020 - 05.05.2020	Verkkokoulutus

Nro	Avoim Koulutus	Ajankohta	Paikkakunta
33	Yhdistyksen kokous vuoden 2020 poikkeusoloissa – viimeisin ohjeistus (verkkoluento)	06.05.2020 - 06.05.2020	Verkkokoulutus
34	Organisaation johdon työuupumus -verkkoluento	06.05.2020 - 06.05.2020	Verkkokoulutus
35	Tunteet muutostilanteessa - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	07.05.2020 - 07.05.2020	Verkkokoulutus
36	Työyhteisön sovittelu osa 4	11.05.2020 - 11.05.2020	Helsinki
37	Työyhteisösovittelu osa 4 - Työyhteisösovittelu	11.05.2020 - 11.05.2020	Verkkokoulutus
38	Häiritsevää palaute asiantuntijan työssä -verkkokoulutus	14.05.2020 - 14.05.2020	Verkkokoulutus
39	Kiinnostavan LinkedIn-profiilin luominen - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	15.05.2020 - 15.05.2020	Verkkokoulutus
40	Näin haetaan TJS-tukea järjestön tilaisuuksille	18.05.2020 - 18.05.2020	Verkkokoulutus
41	Näin haetaan TJS-tukea järjestön tilaisuuksille	18.05.2020 - 18.05.2020	Verkkokoulutus
42	Näin haetaan TJS-tukea järjestön tilaisuuksille	19.05.2020 - 19.05.2020	Verkkokoulutus
43	Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta – välineitä työhyvinvoinnin kehittämiseen -verkkoluento	26.05.2020 - 26.05.2020	Verkkokoulutus
44	Työoikeuden jatkoseminaari (verkkokoulutus) – Uutta oikeuskäytäntöä lokakuun 2019 jälkeen	26.05.2020 - 26.05.2020	Verkkokoulutus
45	Etäpalaverin järjestäminen verkossa - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	28.05.2020 - 28.05.2020	Verkkokoulutus
46	Tunteet neuvotteluissa (verkkokoulutus)	28.05.2020 - 28.05.2020	Verkkokoulutus
47	Esimies etänä - johtamisen välineitä etätöihin - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	03.06.2020 - 03.06.2020	Verkkokoulutus
48	Näin haetaan TJS-tukea järjestön tilaisuuksille	09.06.2020 - 09.06.2020	Verkkokoulutus
49	Epävarmuustaitoja korona-aikana 2020	09.06.2020 - 09.06.2020	Verkkokoulutus
50	Suunnittelupäivät Lohjalla	10.06.2020 - 11.06.2020	Lohja
51	Suunnittelupäivät Vallilassa	14.08.2020 - 14.08.2020	Helsinki
52	TJS Opintokeskuksen strategiatyöpaja verkossa Teamsilla	02.09.2020 - 02.09.2020	Verkkokoulutus
53	Video-CV –jatkotyöpaja - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	07.09.2020 - 07.09.2020	Verkkokoulutus
54	Paikallisen sopimisen valmiudet !	10.09.2020 - 11.09.2020	Tampere
55	opintoseteli/Hakukoneoptimointi työnhaussa - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	15.09.2020 - 15.09.2020	Oulu
56	opintoseteli/Asiantuntijatyö ja pilvipalvelut - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	16.09.2020 - 16.09.2020	Oulu
57	Järjestön asiantuntijan sovittelutaidot	17.09.2020 - 01.10.2020	Verkkokoulutus
58	Luottamuksen rakentaminen henkilöstön edustajan roolissa !	02.10.2020 - 02.10.2020	Verkkokoulutus
59	Kuntasektorin Luottamusmiesten jatkokurssi -verkkokurssi	08.10.2020 - 08.10.2020	Verkkokoulutus
60	Asiantuntija verkkokouluttajana	08.10.2020 - 05.11.2020	Verkkokoulutus
61	Henkisen työsuojelun laki ja valvonta (verkkokoulutus) !	14.10.2020 - 21.10.2020	Verkkokoulutus
62	Arkistoinnin perusteet järjestötyöntekijöille	15.10.2020 - 15.10.2020	Verkkokoulutus
63	Henkinen työsuojelu - Välineitä työhyvinvoinnin edistämiseen henkilöstön edustajille !	20.10.2020 - 20.10.2020	Verkkokoulutus

Nro	Avoim Koulutus	Ajankohta	Paikkakunta
64	Työelämän muutosten ennakointi - Digitaitojen vahvistaminen 2018-2020	21.10.2020 - 21.10.2020	Verkkokoulutus
65	Valtion luottamusmiesten neuvottelupäivä verkossa	22.10.2020 - 22.10.2020	Verkkokoulutus
66	Yhdistyksen taloudenhoidon perusteet	24.10.2020 - 24.10.2020	Verkkokoulutus
67	Digitaalinen markkinointi akavalaisille liitoille	26.10.2020 - 18.11.2020	Verkkokoulutus
68	Maakuntaliittojen Luottamusmiesten yhteistoimintakurssi - verkkokurssi	27.10.2020 - 27.10.2020	Verkkokoulutus
69	Asiantuntijan esiintymistaito kasvokkain ja verkossa	27.10.2020 - 08.12.2020	Verkkokoulutus
70	Työoikeuden jatkoseminaari (verkkokoulutus) - Eriyiskysymyksiä uudesta työaikalasta	28.10.2020 - 28.10.2020	Verkkokoulutus
71	Osaava yhdistys – yhdistystoiminnan perusteet	04.11.2020 - 04.11.2020	Verkkokoulutus
72	Työn tekemisen ja teettämisen kirjavat muodot - verkkoluentsarja	05.11.2020 - 31.12.2020	Verkkokoulutus
73	Työoikeuden perusteet (TL15) - Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille 2020-21 (9pv)	10.11.2020 - 10.11.2020	Verkkokoulutus
74	Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille 2020-21 TL15 (9pv) - Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille 2020-21 (9pv)	10.11.2020 - 25.05.2021	Verkkokoulutus
75	Työntekijän ja työnantajan velvollisuudet (TL15) - Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille 2020-21 (9pv)	24.11.2020 - 24.11.2020	Verkkokoulutus
76	Digitaalinen markkinointi akavalaisille liitoille II	27.11.2020 - 17.12.2020	Verkkokoulutus
77	Kunnan luottamusmiesten peruskurssi 1 verkossa	30.11.2020 - 30.11.2020	Verkkokoulutus
78	Valtion luottamusmiesten neuvottelupäivä verkossa	08.12.2020 - 08.12.2020	Verkkokoulutus

Koulutuksia 78 kpl.

Osallistujia 2559 henkilöä.

Nro	Tilaukoulutus	Ajankohta	Paikkakunta
1	Luottamusmiestoiminnan kehittäminen	22.01.2020 - 22.01.2020	Vaasa
2	Hallitustoiminnan kehittäminen	23.01.2020 - 23.01.2020	Tuusula
3	Hallituksen toiminnan kehittäminen	27.01.2020 - 27.01.2020	Helsinki
4	Talous hallintaan - Yhdistyksen taloudenhoidon perusteet	27.01.2020 - 31.01.2020	Helsinki
5	Esimiehen sovittelutaidot	30.01.2020 - 30.01.2020	Jämsä
6	Yhdistykselle uusi nimi	03.02.2020 - 03.02.2020	Helsinki
7	Yhdistykselle uusi nimi	04.02.2020 - 04.02.2020	Helsinki
8	Yhdistystoiminnan perusteet	07.02.2020 - 07.02.2020	Järvenpää
9	Terveys ja turvallisuus työssä/Häiritsevä palaute opettajan työssä	10.02.2020 - 10.02.2020	Helsinki
10	Miten tehostamme paikallista edunvalvontaa?	10.02.2020 - 10.02.2021	Verkkokoulutus
11	Hallitustoiminnan kehittäminen	13.02.2020 - 13.02.2020	Vaasa
12	Neuvottelutaitoja luottamusmiehille	13.02.2020 - 14.02.2020	Helsinki
13	Neuvottelutaidot	15.02.2020 - 15.02.2020	Kuortane
14	RSKL:n strategia ja visio	16.02.2020 - 16.02.2020	Ulkomaat
15	Häiritsevä palaute jytyläisen työssä – onko työsuojelu kunnossa?	01.03.2020 - 01.03.2020	Tampere
16	Tulevaisuuden edunvalvontaa	02.03.2020 - 02.03.2020	Helsinki
17	Haastavat vuorovaikutustilanteet	03.03.2020 - 03.03.2020	Lohja
18	Työn murros -asiantuntijaluento	06.03.2020 - 06.03.2020	Jyväskylä
19	Yhdistykselle uusi nimi	11.03.2020 - 11.03.2020	Helsinki
20	Terästetään neuvottelutaitoja	11.03.2020 - 11.03.2020	Tampere
21	Opiskelijayhdistyksen toiminnan kehittäminen	12.03.2020 - 12.03.2020	Helsinki
22	Jaksaminen muutoksessa	12.03.2020 - 12.03.2020	Vaasa
23	Työyhteisön tukeminen kriisissä	05.05.2020 - 05.05.2020	Verkkokoulutus
24	Teams-kokoukset verkkokoulutus	05.05.2020 - 05.05.2020	Verkkokoulutus
25	Hallitustyöskentelyn toimivuuden parantaminen, selvittelytyö	07.05.2020 - 30.09.2020	Verkkokoulutus
26	Henkilöstön edustaja etätöitä tekevän tukena	18.05.2020 - 18.05.2020	Verkkokoulutus
27	Miten henkilöstön edustaja tukee työyhteisöä lomautustilanteessa?	25.05.2020 - 25.05.2020	Verkkokoulutus
28	Työpaikan työkäytäntöjen tukeminen	02.06.2020 - 02.06.2020	Verkkokoulutus
29	Luottamusmiesten yhteistyön kehittäminen	04.06.2020 - 02.10.2020	Verkkokoulutus
30	Valtuustokauden arviointi, valtuuston ja hallituksen itsearviointikyselyt	24.08.2020 - 25.09.2020	Helsinki
31	Luottamusmies neuvottelijana	01.09.2020 - 01.09.2020	Verkkokoulutus
32	Henkinen työsuojelu Aktiivin TSPK 2020	01.09.2020 - 01.09.2020	Verkkokoulutus
33	Luottamusmies esiintyjänä	02.09.2020 - 02.09.2020	Verkkokoulutus
34	Henkilöstön edustajana kriisissä	03.09.2020 - 03.09.2020	Verkkokoulutus
35	Ammattiliitto Pron talouskoulutus	05.09.2020 - 05.09.2020	Verkkokoulutus
36	Onnistunut kokous - webinaari	08.09.2020 - 08.09.2020	Verkkokoulutus
37	Apua jäsenhankintaan	11.09.2020 - 11.09.2020	Helsinki
38	Hyvinvoiva henkilöstön edustaja	12.09.2020 - 12.09.2020	Helsinki
39	Taloudenhoitajaseminaarin tulorekisteri-osio	17.09.2020 - 17.09.2020	Verkkokoulutus
40	Ay-englannin sanastokoulutus	17.09.2020 - 17.09.2020	Verkkokoulutus
41	Luottamusmies vuorovaikuttajana	18.09.2020 - 18.09.2020	Verkkokoulutus
42	Henkilöstön edustajana kriisissä	18.09.2020 - 18.09.2020	Verkkokoulutus
43	Vaientaako vihapuhe	21.09.2020 - 21.09.2020	Helsinki
44	Oikeudenmukainen ja reilu työpaikka	24.09.2020 - 24.09.2020	Tampere

Nro	Tilauuskoulutus	Ajankohta	Paikkakunta
45	Kokous tai koulutus verkossa	24.09.2020 - 24.09.2020	Verkkokoulutus
46	Koronan vaikutukset ja verkkokurssimaailma	29.09.2020 - 29.09.2020	Verkkokoulutus
47	Opintopäivä	30.09.2020 - 30.09.2020	Tampere
48	Ay-englannin sanastokoulutus	01.10.2020 - 01.10.2020	Verkkokoulutus
49	Hur utvecklar vi vår förmåga att klara av utmaningar och oväntade situationer i samhället och på arbetsplatsen	02.10.2020 - 02.10.2020	Verkkokoulutus
50	Jäsenhankintakoulutus	03.10.2020 - 03.10.2020	Verkkokoulutus
51	Alueasiantuntija verkossa	06.10.2020 - 06.10.2020	Verkkokoulutus
52	Järjestön uuden visuaalisen ilmeen suunnittelutyöpaja	07.10.2020 - 07.10.2020	Helsinki
53	Ay-ruotsin sanastokoulutus	08.10.2020 - 08.10.2020	Verkkokoulutus
54	Korona-ajan opit uuteen normaaliin	12.10.2020 - 12.10.2020	Kirkkonummi
55	Ay-ruotsin ja -englannin sanastokoulutukset	14.10.2020 - 14.10.2020	Verkkokoulutus
56	Tunteet neuvotteluissa	15.10.2020 - 15.10.2020	Verkkokoulutus
57	Henkilöstön edustajan viestintä (TRAL)	15.10.2020 - 15.10.2020	Verkkokoulutus
58	Sujuvaan hallitustyöskentelyyn - uuden hallituksen perehdytys	16.10.2020 - 16.10.2020	Helsinki
59	Luottamuksen rakentaminen henkilöstön edustajan roolissa	19.10.2020 - 19.10.2020	Verkkokoulutus
60	Järjestön kotisivujen suunnittelutyöpaja	21.10.2020 - 21.10.2020	Verkkokoulutus
61	Kokoustekniikka tutuksi	23.10.2020 - 23.10.2020	Verkkokoulutus
62	Asiantuntijatyön epävarmuus	24.10.2020 - 24.10.2020	Verkkokoulutus
63	Kipinöitä-innostumisen iltamat	27.10.2020 - 27.10.2020	Verkkokoulutus
64	Neuvottelutaitoja luottamusmiehille	28.10.2020 - 28.10.2020	Verkkokoulutus
65	Paikallisen sopimisen valmiudet	29.10.2020 - 29.10.2020	Verkkokoulutus
66	Kokous verkossa	02.11.2020 - 02.11.2020	Verkkokoulutus
67	Osallistaminen verkossa	03.11.2020 - 03.11.2020	Verkkokoulutus
68	Luottamusmiehes hädässä olevan jäsenen tukena	03.11.2020 - 03.11.2020	Verkkokoulutus
69	Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet - jäseniltojen sarja	03.11.2020 - 24.11.2020	Verkkokoulutus
70	Työ hiilineutraalissa yhteiskunnassa - miten oikeudenmukainen siirtymä tehdään	04.11.2020 - 04.11.2020	Verkkokoulutus
71	Järjestön uuden visuaalisen ilmeen suunnittelutyöpaja	05.11.2020 - 05.11.2020	Verkkokoulutus
72	Yhdistysten osaamistyöpaja	06.11.2020 - 06.11.2020	Verkkokoulutus
73	Intoa etätoimintaan - toimiva ammattiosasto	12.11.2020 - 12.11.2020	Verkkokoulutus
74	Esimiehen sovittelutaidot	12.11.2020 - 12.11.2020	Verkkokoulutus
75	Neuvottelu- ja kokoustaidot	18.11.2020 - 18.11.2020	Verkkokoulutus
76	SPAL O365-koulutus 20.11.2020 klo 9-12	20.11.2020 - 20.11.2020	Verkkokoulutus
77	Työryhmien työn ohjaaminen Teamsissa	24.11.2020 - 24.11.2020	Verkkokoulutus
78	Työmarkkinakysely ja tulosten esittely	27.11.2020 - 27.11.2020	Verkkokoulutus
79	Etätyö ja oman työn hallinta	30.11.2020 - 30.11.2020	Verkkokoulutus
80	Työsuojelu ja työpaikan ristiriidat	01.12.2020 - 01.12.2020	Verkkokoulutus
81	Vaikuttaminen ja neuvottelemine	02.12.2020 - 02.12.2020	Verkkokoulutus
82	Tapahtumajärjestäminen	02.12.2020 - 02.12.2020	Verkkokoulutus
83	Epävarmuustaitoja	08.12.2020 - 08.12.2020	Verkkokoulutus
84	Henkinen työsuojelu Aktiivin TSPK 2020	10.12.2020 - 10.12.2020	Verkkokoulutus
85	Häiritsevää palaute työsuojeluriskinä	11.12.2020 - 11.12.2020	Verkkokoulutus
86	Yhdistystoimijoiden jaksaminen ja motivointi	12.12.2020 - 12.12.2020	Tampere

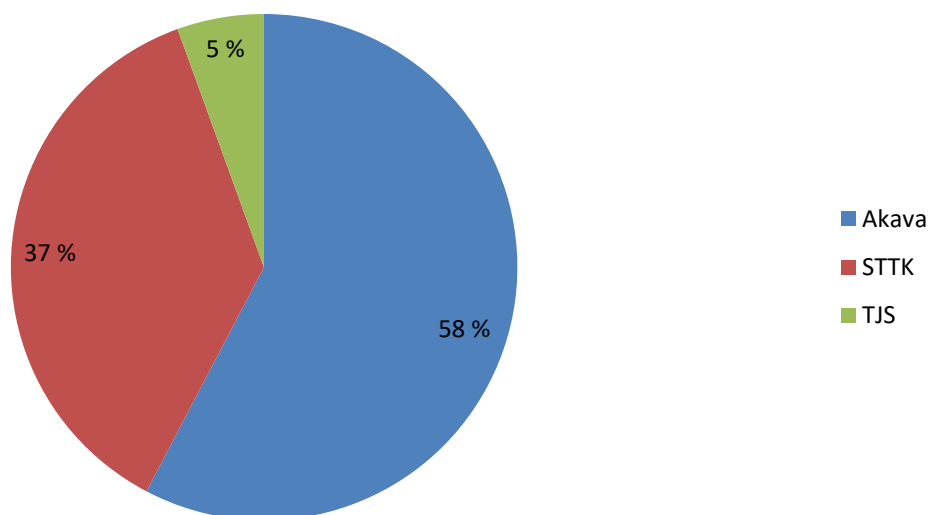
Koulutuksia 86 kpl.

Osallistujia runsas 2300 henkilöä.

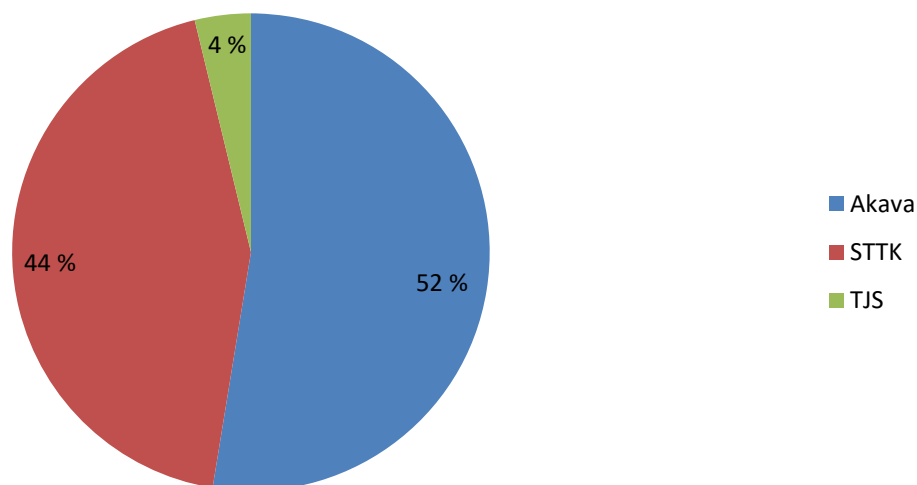
KOULUTUSTOIMINNAN TILASTO

Opetustunnit keskusjärjestäjittäin	Tunnit 2020	Tunnit 2019	Muutos Tunnit	Muutos %	Kurssien lkm 2020	Kurssien lkm 2019	Muutos %
Akava	3974	8677	↓ -4703	-54 %	614	1064	-42 %
STTK	2532	7204	↓ -4672	-65 %	241	683	-65 %
TJS	382	626	↓ -244	-39 %	78	82	-5 %
Kaikki yhteensä:	6888	16507	↓ -9619	-58 %	933	1829	-49 %

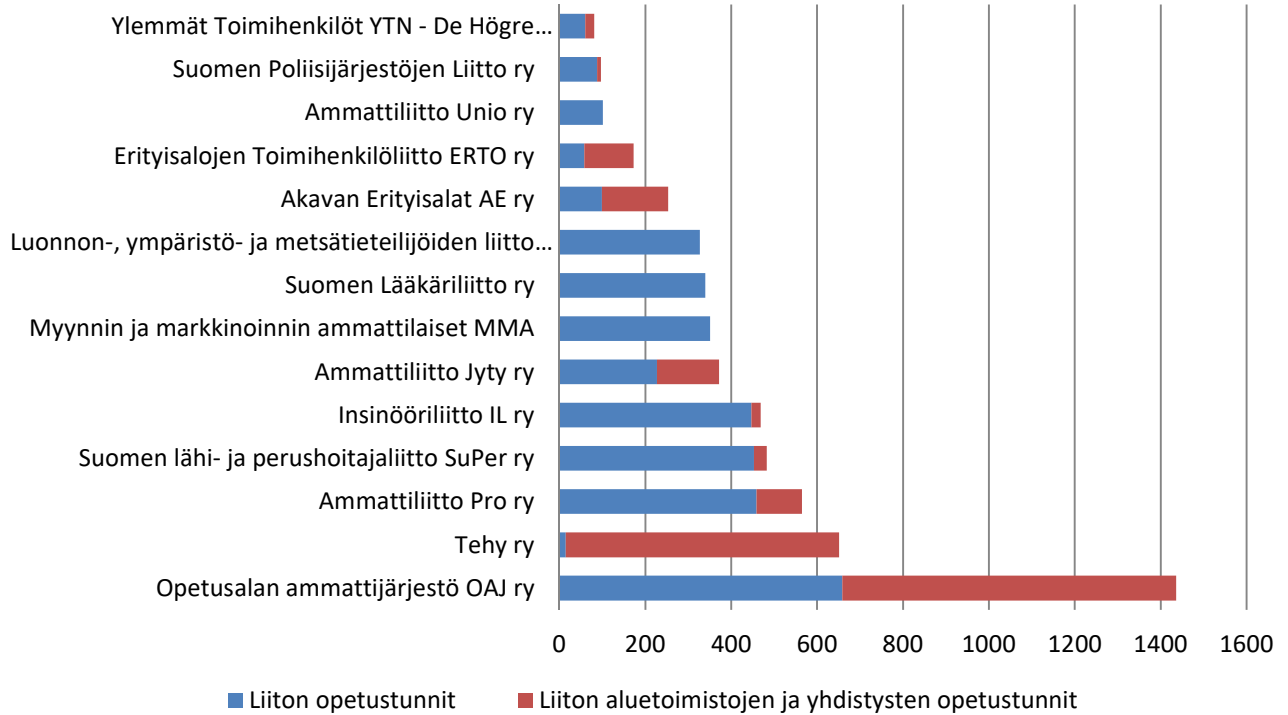
Tunnit 2020



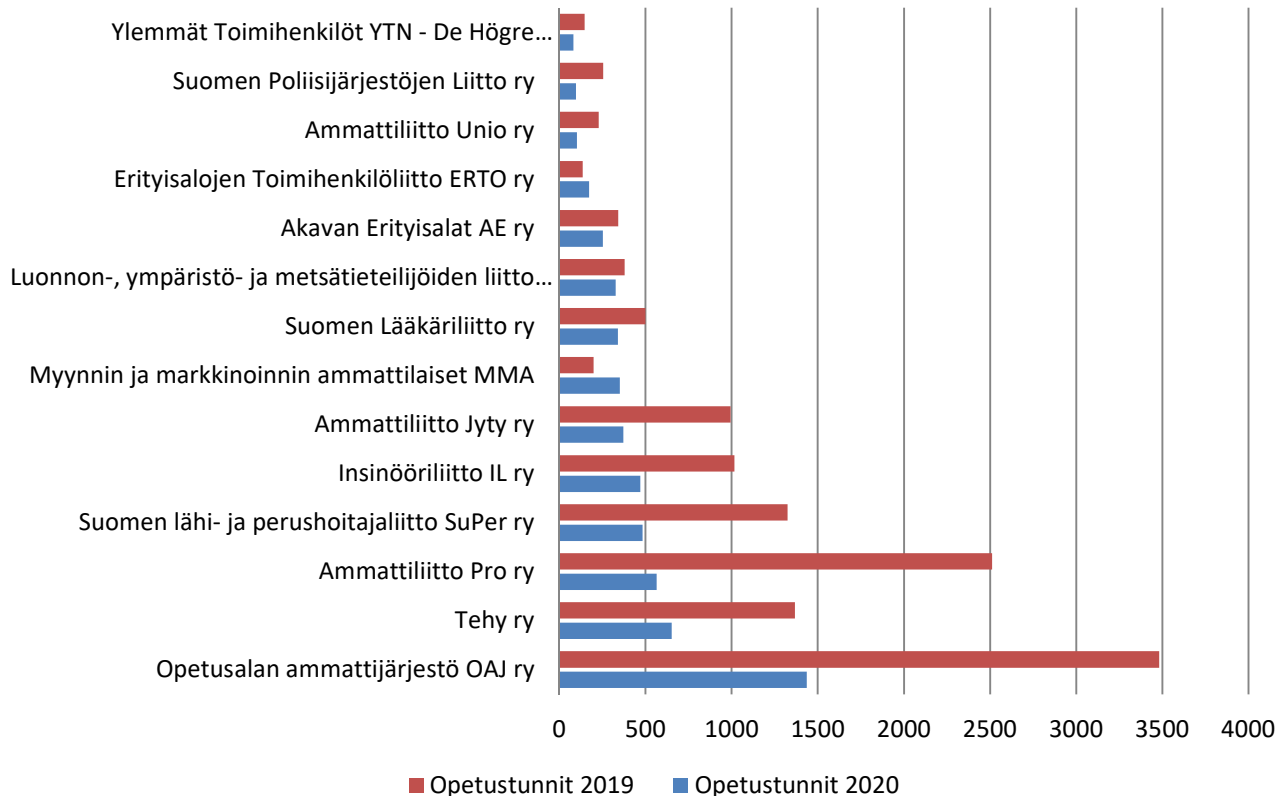
Tunnit 2019



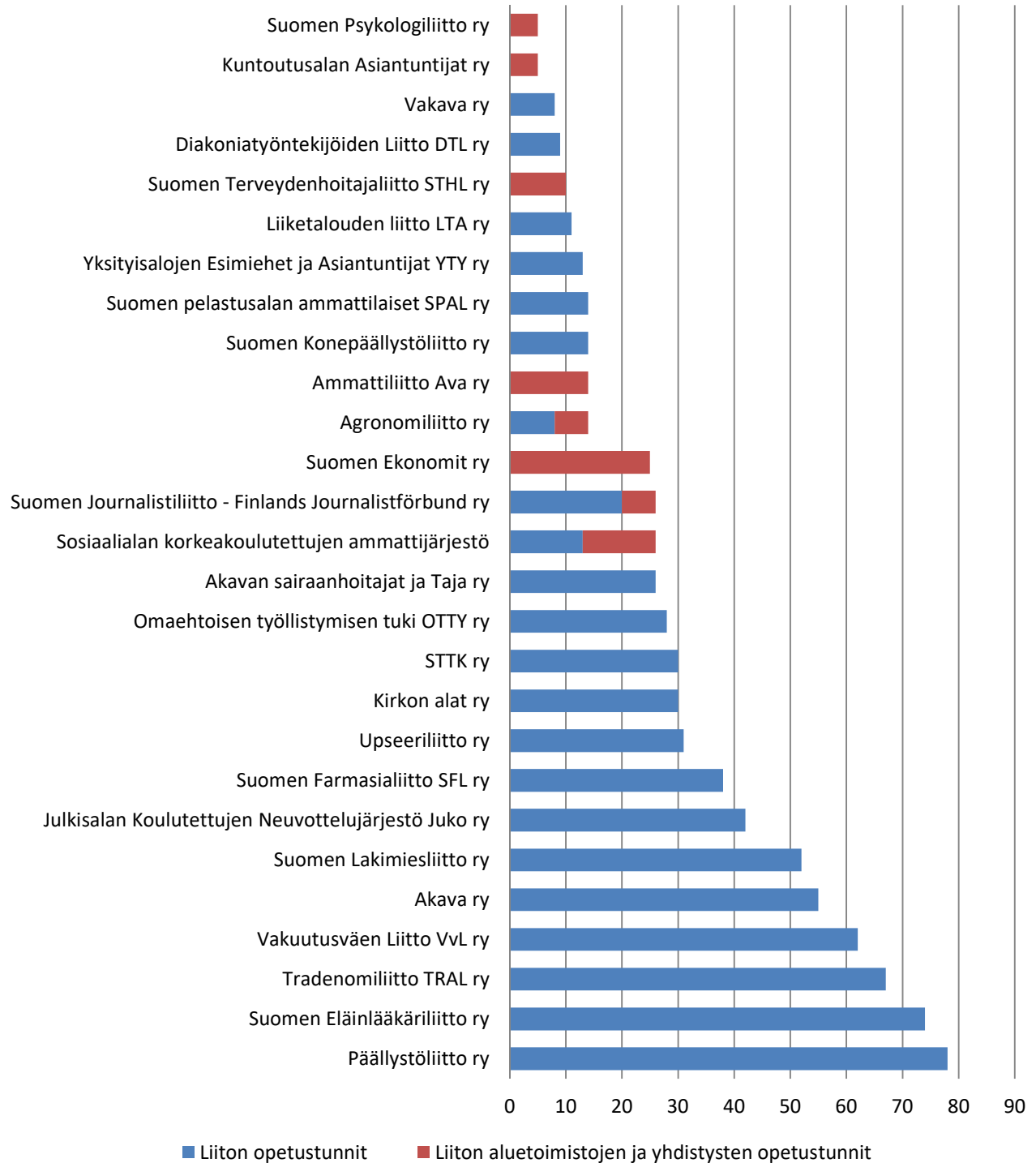
Yli 80 opetustuntia järjestävät liitot 2020



Yli 80 opetustuntia järjestävät liitot 2020 vrt. 2019



Alle 80 opetustuntia järjestävät liitot 2020



Alle 80 opetustuntia järjestävät liitot 2020 vrt. 2019

