

Työllistymisvalmennus työttömille jäsenille

TJS Opintokeskus on saanut hankerahaa työttömien digitaitojen päivittämiseen. Digitaitojen kehittäminen toteutetaan niin, että osallistujat harjoittelevat työnhaku- ja työelämätaitoja ja samalla kartuttavat digiosaamista osallistujien tarpeiden mukaan räätälöitynä. Osallistuja saa valmennuksesta todistuksen, jolla voi osoittaa työttömyysturvalaissa vaadittavan aktiivisuus-edellytyksen täyttyneen. Valmennukset järjestetään Kouvolassa, Rovaniemellä, Kajaanissa ja Kuopiossa.

Osallistujat

Valmennukseen voivat osallistua työttömät jäsenet Akavan tai STTK:n jäsenliitoista

Valmennuksen kesto

Valmennus kestää viisi päivää. Osallistujat ilmoittautuvat koko kokonaisuuteen, mutta voivat osallistua myös sen mukaan, mikä on osallistujan tarve saada kolmen kuukauden jakson aktivointipäivät täyteen. Mikäli osallistuja peruu ilmoittautumisensa noin viikkoa ennen valmennuspäivää, ei liitolta veloiteta ruokailukuluja.

Valmentajat

TJS Opintokeskuksen valmentajat vaihtelevat eri paikkakunnilla. Valmentajat ovat opintojohtaja, FM, AmO Merja Hanhela, kehittämisasiantuntija, HTM, AmO Päivi Lohi-Aalto, kulttuurisihteerä, FM, AmO Inka Ukkola, koulutussuunnittelija, DI, AmO Leo Junno ja koulutussuunnittelija, FM Marika Ojala

Osallistumismaksu ja ilmoittautuminen

Valmennus on osallistujalle maksuton. Valmennukseen ilmoittaudutaan liittoon noin kuukautta ennen ensimmäistä lähipäivää.

Valmennuksen peruminen

Osallistuja voi perua koko valmennuksen viikkoa (7 päivää) ennen aloituspäivää tai yksittäisen valmennuspäivän samalla ehdolla. Peruminen tehdään TJS Opintokeskukseen, toimisto@tjs-opintokeskus.fi. Jos osallistuja peruu myöhemmin, niin hotellin veloittamat ruokailukustannukset tulevat liiton maksettaviksi (30€/päivä).

Lisätiedot

opintojohtaja Merja Hanhela, merja.hanhela@tjs-opintokeskus.fi, p. 050 469 6065

Aikataulu ja paikkakunnat

Kouvola

Scandic Kouvola, Kouvolangkatu 11, 45100 Kouvola

1. 8.5.2019
2. 16.5.2019
3. 21.5.2019
4. 28.5.2019
5. 5.6.2019

Valmentajat: kehittämisasiantuntija, HTM, AmO Päivi Lohi-Aalto ja koulutussuunnittelija, FM Marika Ojala

Rovaniemi

Scandic Rovaniemi, Koskikatu 23, 96200 Rovaniemi

1. 3.9.2019
2. 10.9.2019
3. 19.9.2019
4. 20.9.2019
5. 27.9.2019

Valmentajat: opintojohtaja FM, AmO Merja Hanhela ja koulutussuunnittelija, FM Marika Ojala

Kuopio

Original Sokos Hotel Puijonsarvi, Minna Canthin katu 16, 70100 Kuopio

1. 19.9.2019
2. 20.9.2019
3. 27.9.2019
4. 4.10.2019
5. 16.10.2019

Valmentaja: kulttuurisihteeri, FM, AmO Inka Ukkola

Kajaani

Scandic Kajanus, Koskikatu 3, 87200 Kajaani

1. 6.11.2019
2. 13.11.2019
3. 20.11.2019
4. 27.11.2019
5. 4.12.2019

Valmentaja: koulutussuunnittelija, DI, AmO Leo Junno

1. Lähipäivä: Oman urasuunnittelun perusteet

Tavoitteet

Tavoitteena on oppia tunnistamaan, millaisia asioita työelämältä haluaa ja oppia tunnistamaan omaa osaamista eli sitä, mitä kaikkea pystyy työmarkkinoilla tarjoamaan.

Valmennuksen kuvaus

Valmennuksessa pohditaan työnhakuun liittyviä tunteita ja jaksamista sekä suunnitellaan keinoja oman työnhakuorientaation edistämiseen. Osallistujat oppivat tunnistamaan, millaiset asiat työelämässä tuottavat mielekkyyttä ja sitä kautta pystyvät tunnistamaan, millaiset tehtävät soveltuvat parhaiten heille. Työnhakijoilla on lähes poikkeuksetta enemmän osaamista kuin mistä he itse osaavat kertoa. Päivän aikana harjoitellaan tunnistamaan, mitä kaikkea omaan osaamiseen mahtuu.

Ohjelma

8.30	Aamukahvi, tervetuloa
9.00	Tilaisuuden aloitus ja esittäytyminen
	Millaisia ovat aktiivisen työnhakijan haasteet
11.30	Lounas
12.30	Arvot työelämässä – mitä työnteolta haluan
14.00	Kahvitauko
14.15	Oman osaamisen tunnistaminen
15.45	Yhteenveto
16.00	Valmennus päättyy

2. Lähipäivä: Toimintaympäristön muutosten ennakointi sekä tunnetaidot

Tavoitteet

Valmennuksessa harjoitellaan sen tunnistamista, mitä kaikkea työmarkkinoilla tapahtuu eli miltä ammattialoilta työt tulevaisuudessa todennäköisesti vähenevät ja mihin todennäköisesti uusia työpaikkoja kehittyy. Lisäksi kehitetään omaa yhteistyöverkostoa työnhakuasioissa sekä käsitellään työelämän muutoksissa viime vuosina tärkeiksi nousseita tunnetaitoja.

Valmennuksen kuvaus

Valmennuksessa tehdään oman alueen toimintaympäristöanalyysi sekä laaditaan suunnitelma potentiaalisten työpaikkojen ja/tai piilotyöpaikkojen hakemista varten. Osallistujat tunnistavat omia yhteistyöverkostojaan ja miettivät, miten niistä voi olla työnhaussa apua sekä miten omaa verkostoa voisi laajentaa. Lisäksi perehdytään erityisesti toimihenkilö- ja asiantuntijatyössä oleellisiin tunnetaitoihin.

Ohjelma

8.30	Aamukahvi, tervetuloa
9.00	Tilaisuuden aloitus ja orientaatio
	Miten työmarkkinat tällä alueella muuttuvat ja miten se vaikuttaa työpaikkojen määriin
11.30	Lounas
12.30	Tunneosaamista
14.00	Kahvitauko
14.15	Oman yhteistyöverkoston tunnistaminen, laajentaminen sekä hyödyntäminen
15.45	Yhteenveto
16.00	Valmennus päättyy

3. Lähipäivä: CV-aidot ja esiintyminen

Tavoitteet

Päivän tavoitteena on saada asiallista ja mielekäästä palautetta omiin työnhaun välineisiin, joita ovat CV, LinkedIn-profiili, video-CV ja (verkko)hakemusteksti. Ihminen on aina sokea omille vahuuksilleen. Vertaistuen avulla etsimme uskottavia tapoja kertoa omasta osaamisesta ja hioa sitä kuntoon.

Valmennuksen kuvaus

Osallistajat saavat ohjausta eri välineiden käyttöön ja pienryhmissä palautetta haluamiinsa välineisiin. Lisäksi harjoittelemme video-CV:n tekemistä.

Ohjelma

8.30	Aamukahvi, tervetuloa
9.00	Tilaisuuden aloitus ja orientaatio Vertaistukityöpaja CV:t ja hakemukset
11.30	Lounas
12.30	Verkkoprofiili - LinkedIn
14.00	Kahvitauko
14.15	Video-CV:n tekeminen
15.45	Yhteenveto
16.00	Valmennus päättyy

4. Lähipäivä: Digitaidot toimihenkilöaloilla

Tavoitteet

Valmennuspäivän tavoitteena on vahvistaa osallistujien toivomia digitaitoja. Päivän ohjelma muodostetaan sen jälkeen, kun osallistujilta on saatu näkemykset siihen, mitä digitaalisia taitoja, työvälineitä ja resursseja osallistujat haluaisivat harjoitella käyttämään paremmin. Tavoitteena on myös oppia hakemaan työpaikkojen ilmaantumiseen liittyvää tietoa verkosta.

Valmennuksen kuvaus

Työnhakijat tuntevat kyllä www.mol.fi:n ja erilaisten rekry sivustojen työpaikkailmoitukset, mutta läheskään kaikki eivät tunne tietolähteitä, jotka liittyvät sen tunnistamiseen, mihin työpaikkoja on tulevaisuudessa avautumassa tai miten palkkatuettuun työharjoitteluun haetaan. Päivän aikana syvennämme osallistujien tiedonhakutaitoja. Lisäksi opettelemme työpajatyöskentelynä sellaisia digitaitoja, jotka osallistujat itse valitsevat. Tätä päivää varten osallistujat voidaan tarvittaessa jakaa myös kahteen tai useampaan ryhmään.

Ohjelma

8.30	Aamukahvi, tervetuloa
9.00	Tilaisuuden aloitus ja orientaatio Työelämäasioihin liittyvä tiedonhaku kuntoon
11.30	Lounas
12.30	Digitaitoja – osa I
14.00	Kahvitauko
14.15	Digitaitoja – osa II
15.45	Yhteenveto
16.00	Valmennus päättyy

5. Lähipäivä: Tiimi- ja työelämätaidot asiantuntijatyössä

Tavoitteet

Erityisesti toimihenkilöammateissa tiimityötaidot ovat välttämättömiä työssä onnistumiselle. Päivän tavoitteena on harjaannuttaa työttömyysaikana vähemmälle käytölle jääviä yhteistyötaitoja sekä oppia tunnistamaan ja sanoittamaan omia vahvuuksia vuorovaikutustaitoihin liittyen.

Valmennuksen kuvaus

Valmennuksessa tehdään vuorovaikutustyylin analyysi sekä perehdytään erilaisiin työyhteisön vuorovaikutushaasteisiin. Jokainen on kohdannut työelämässä ”toimimattomia henkilökemioita”, tässä valmennuspäivässä perehdymme siihen, mistä niissä on kyse ja miten tiimityötaitoja voidaan kehittää paremmiksi.

Ohjelma

8.30	Aamukahvi, tervetuloa
9.00	Tilaisuuden aloitus ja orientaatio Paineenhallinta työpaikalla
11.30	Lounas
12.30	Asiantuntijatyöyhteisöjen ryhädynamiikka, miten työn hankauskohdat syntyvät ja miten niiden syntymistä ennalta ehkäistään
14.00	Kahvitauko
14.15	Tiimityötaitojen kehittäminen
15.45	Yhteenveto
16.00	Valmennus päättyy