



TOIMINTASUUNNITELMA 2020



Toimihenkilöjärjestöjen
Sivistysliitto

Visio ja perustehtävä

Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton ja sen ylläpitämän TJS Opintokeskuksen tavoitteena on olla strategiansa mukaisesti asiantunteva ja uudistava järjestötoiminnan ja edunvalvonnan kehittämiskumppani toimihenkilöjärjestöjä koskevissa muutoksissa. Perustehtävänä on tukea toimihenkilöjärjestöjen sivistyksellisiä ja koulutuksellisia tavoitteita. Koulutusten ja palvelujen sisällöissä painottuvat yhdistystoiminnan ja työelämän kehittäminen sekä palkansaajajärjestöjen kansallinen ja kansainvälinen edunvalvonta.

TJS Opintokeskuksen toiminta perustuu yhteisöllisyyteen ja osallistamiseen. Näin mahdollistetaan tiedon ja osaamisen jakaminen sekä vertaistuki.

Vuonna 2020 toimihenkilöliikkeen historiahankeessa päästään julkistamaan Koneen säätiön kolmevuotisella rahoituksella toteutuneen tutkimushankkeen tulokset. Tilanne on erityislaatuinen, kun hankkeen tuloksena syntyy ensimmäinen toimihenkilöliikkeen historiaa käsittelevä monografia. Tiedejulkaisusta järjestetään julkistamistilaisuus sekä toimihenkilökenttään suunnattu seminaari.

Historiahanke ei pääty monografian valmistumiseen, vaan hankkeen työ jatkuu siten, että tutkijalle haetaan uutta tutkimusrahoitusta. Uuden tutkimusosuuden aiheena on jäsenyyden muutos toimihenkilöliikkeessä 1960-luvulta 2010-luvulle.

Vuonna 2020 avautuu myös historiahanke tuloksien pohjalle rakennettu Toimihenkilöliikkeen museo verkossa. Museon avautumisesta käyttäjilleen tiedotetaan viestintäkampanjalla akavalaisiin ja STTK:laisiin järjestöihin. Viestintäkampanjan suunnittelee museohankkeen ohjausryhmä.

Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto jatkaa jäsentensä palvelemista työelämän ajankohtaisiin ongelmiin vastaavilla kehittämishankkeilla sekä studia generalia luennoilla, joihin asiantuntijoiksi etsitään ajankohtaista tietoa välittäviä tutkijoita ja työelämän vaikuttajia. ESR-rahoitusauksessa on tätä kirjoitettaessa hanke, jossa perehdytään palapelimäisesti työelämään ja painotetaan erityisesti itsensätyöllistäjien tilannetta. Edellisenä vuonna päättynyttä Häiritsevää palaute -hanketta jatketaan tarjoamalla työyhteisöille välineitä sosiaalisen median kautta tulevan vihapuheen kohtaamiseen.

Lisäksi työelämään siirtyvien työelämä tietoisuuden lisäämiseen, digitalisaatioon, työhyvinvointiin tai työelämän kehittämiseen liittyviä hankkeita toteutetaan sidosryhmien tarpeiden ja rahoitusmahdollisuuksien mukaan.

Keskusjärjestöjen ja liittojen asiantuntijat

TJS Opintokeskus tukee yhteistyökumppaneitaan niiden toiminnan tavoitteiden ja toimintatapojen kirkastamisessa ja uudistamisessa siten, että ne vastaavat kestäväällä tavalla ammattiyhdistysliikkeen muutospaineesiin. TJS Opintokeskus verkostoi tilaisuuksissaan eri tahojen asiantuntijoita.

Opintokeskus tuottaa mm. työelämän muutosta käsittelevän webinaarisarjan, josta saadaan ajankohtaista tietoa toimintaympäristön muutoksista.

Opintokeskus tarjoaa tilattavaksi ajankohtaisia jäsenkoulutuksia, jotka ovat oivaltamisen, uudistumisen ja voimaantumisen paikkoja. Näiden kohtaamisten tarkoitus on vahvistaa järjestäytymisen perusteita ja työelämätaitoja, mikä koskee erityisesti nuoria jäseniä. Lisäksi Opintokeskuksen palvelut tukevat liittojen asiantuntijoita, jotta he saavat keinoja opiskelijatoiminnan kehittämiseen erilaisissa oppimisympäristöissä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on usean vuoden ajan antanut työttömien ja työttömyysuhan alaisten ihmisten kouluttamiseen opintosetelirahoitusta, mikä on auttanut rakentamaan koulutusverkostoja eri puolille Suomea. Tätä työtä jatketaan.

Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille -koulutus järjestetään 15.kerran. Vuodesta 2018 lähtien koulutusta on tarjottu parillisina vuosina. Sisältöteemoihin tutustumiseksi kootaan videoesittely. Lisäksi liittojen henkilöstölle tarjotaan työoikeuden täydennyskoulutuksena työoikeuden jatkoseminaari, jossa käsitellään ajankohtaisia lakimuutoksia ja oikeuskäytäntöä.

Vuonna 2020 TJS Opintokeskus toteuttaa Asiantuntija kouluttajana koulutuksen, jossa perehdytään aikuisten oppimiseen, opettamiseen ja oman osaamisen kehittämiseen. Lisäksi toteutetaan ilmastonmuutoskoulutus, joka tukee ammattiliittoja ekososiaalisen sivistyksen teemoissa.

TJS Opintokeskus jatkaa Akavan ja STTK:n edustajana toimihenkilöjärjestöille sopivien koulutussisältöjen tarjonnan edistämistä ETUI:ssa osallistumalla koulutuskokoukseen ja koulutusten suunnitteluun yhdessä suomalaisten ja eurooppalaisten keskusjärjestöjen kanssa. Lisäksi vaikutetaan ETUI:n koulutustarjontaan pohjoismaisen yhteistyöverkoston ja ETUI:n pedagogisen komitean suomalaisjäsenen kautta. ETUI-koulutusten tiedotusta jatketaan ja kehitetään edelleen.

Henkilöstön edustajat

TJS Opintokeskuksen koulutuksissa henkilöstön edustajat (mm. luottamusmiehet ja –valtuutetut sekä työsuojeluvaltuutetut) saavat vaikuttamistehtävänsä vankan osaamis pohjan ja rohkeutta puuttua työpaikan epäkohtiin sekä innostusta kehittää työpaikan käytäntöjä.

Opintokeskus ottaa uuden painoksen suositusta neuvottelutaidon oppaastaan. Alkuperäisiltä kirjoittajilta on jo saatu luvat uudistaa opasta lisäämällä siihen artikkeli tai pari jostakin aiheesta, joka on uusi ja relevantti tässä ajassa toimiville neuvottelijoille. Tällaisia voivat olla mm. miten saada neuvotteluihin mukaan ne, jotka ovat nyt neuvottelujärjestelmän ulkopuolella, kuten itsensä työllistäjät, pätkäläiset, freet tai riittääkö neuvotteluvoima, kun entistä harvempi järjestäytyy.

Aktiivijäsenet

TJS Opintokeskus tarjoaa innostavaa ja monipuolista koulutusta yhdistysten puheenjohtajille, jäsenhankkijoille, taloudenhoitajille ja muille hallitusten jäsenille. Niiden tavoitteena on antaa keinoja ja rohkeutta toimintojen kehittämiseen ja ajankohtaisten haasteiden ratkaisemiseen sekä lisätä yhteisöllisyyttä niin yhdistyksen sisällä kuin yhdistysten välilläkin.

Opintokeskus koordinoi jo yhdeksättä vuotta sähköiseen oppimisympäristön, Reilu peli –verkoston, toimintaa liittojen asiantuntijoiden ja henkilöstön edustajien tukemiseksi. Verkostolle on tarkoitus tarjota vuoden 2020 aikana 2-4 osallistujilleen maksutonta verkkoseminaaria.

Lähiopetuksen rinnalle tuotetaan liitojen tarpeiden mukaan enemmän yhdistystoimintaa tukevia verkkokoulutuksia esimerkiksi neuvotteluviestinnästä. Lisäksi esitellään yhdistystoimintaa tukevia sähköisiä välineitä - erityisesti verkkokokousten järjestämistapoja ja suunnitellaan videotyöpaja.

Yhdistystoiminnan tukisivustoille lisätään podcast-esityksiä mm. toimihenkilöiden järjestötoiminnan historiasta, jäsenhankinnasta, jäsenistön aktivoinnista, verottajan palkka.fi -palvelusta ja muista, ajankohtaiseksi nousevista yhdistystoimintaan vaikuttavista teemoista.

Oma henkilöstö

TJS Opintokeskus huolehtii henkilöstönsä osaamisesta niin, että se vastaa ammattijärjestötyön jatkuviin uudistumisen tarpeisiin. TJS Opintokeskus innostaa kehittymään ja tukee henkilöstön jaksamista palvelujen tuottamisen haasteellisissa tilanteissa. Vuoden 2020 aikana yhteisen suunnittelu- ja kehittämistyön verkkotyökaluja kehitetään – unohtamatta kasvokkain tapahtuvaa työhyvinvointi- ja kehittämistyötä. Yhteisiä kaksipäiväisiä työhyvinvointi- ja kehittämispäiviä pidetään kolme kertaa. Yksipäiväisiä yhteisen työn reflektointeja pidetään kuukausittain.