



# TOIMINTASUUNNITELMA 2018



Toimihenkilöjärjestöjen  
Sivistysliitto

# TJS juhlii 40-vuotista taivaltaan

Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton ja TJS Opintokeskuksen visio vuoteen 2018 on: *TJS Opintokeskus on luotettava ja asiantunteva järjestötoiminnan ja edunvalvonnan kehittämiskumppani.*

Strategia tiivistettynä lupaa, että *TJS Opintokeskus toimii ennakoivasti ja vahvistaa osaamisellaan toimihenkilöjärjestöjen kykyä vastata työelämän haasteisiin.*

Vuosi 2018 on juhluvuosi: Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto perustettiin 12.12.1978. Neljää mennyttä vuosikymmentä juhlistetaan ajankohtaisseminaarein sekä jäsenjärjestöjen ja liittojen kanssa yhdessä pohtien seuraavien vuosikymmenten keskeisiä tehtäviä toimihenkilöjärjestöjen tukemiseksi. Samalla liitolle kootaan uusi strategia, joka määrittelee niin toiminnan tavoitteet kuin opintokeskuksen pedagogisen perustankin.

Myös TJS:n edistämässä toimihenkilöjärjestöjen historiahankkeessa on juhluvuosi. Historiahankkeen perusta luotiin vuonna 2003 TJS:n 25-vuotisjuhlavuoden seminaarissa. Varsinaisen toimihenkilöliikkeen historiahankkeen käynnisti TJS:n hallinto vuonna 2008 – 30-vuotisjuhlaseminaarin kannustamana.

Juhlavuonna 2018 hankkeessa julkaistaan tutkija, dosentti Ilkka Levän tutkimus toimihenkilöliikkeen naiskuvista sekä järjestetään seminaari, joka tarkastelee toimihenkilöliikkeen tasa-arvotyön eri puolia. Historia-artikkelien tuottaminen järjestöjen käyttöön maksutta jatkuu. Kiertoartikkelit välitetään järjestöille keskusjärjestöjen Akavan ja STTK:n tiedottajien kautta. Lisäksi historiahankkeen digitaalisen tietopankin tai virtuaalimuseon perustaminen käynnistetään.

TJS Opintokeskus tuottaa keskustelevan teoksen työn teettämisen ja tekemisen uusista muodoista ja siitä, miten syvälle työelämän muutos ulottuu koko yhteiskunnassamme. Muutosta pohtivina kirjoittajina toimivat useiden tutkijoiden lisäksi työelämätoimijat ja päättäjät. Sikke Leinikin ja Anu Suorannan toimittama kirja ilmestyy alkuvuodesta 2018.

Verkkosivujen käytettävyyttä parannetaan. Sivut mobiilioptimoidaan ja ulkoasua päivitetään sekä valikkorakennetta muutetaan. Olennaisia asioita nostetaan paremmin esiin ja tuotetaan blogi.

## TJS Opintokeskus tukee liittojen asiantuntijoiden osaamisen kehittämistä

Opetus- ja kulttuuriministeriö on lisännyt opintokeskusten opintohankkeiden opintohankkeita, joten vuoden 2018 aikana niin STTK:n kuin Akavankin järjestöistä etsitään uusia yhteistyökumppaneita valtakunnallisten työnhakukoulutusten pilotointiin.

Apurahatutkijat jäävät usein vaille työnantajan tukea työhyvinvoinnin ja työterveyden huolehtimisessa. 2018 TJS Opintokeskus jatkaa edellisen vuoden tutkimushanketta Maatalousyrittäjien eläkekassan yhteistyökumppanina apurahatutkijoiden työhyvinvointipalvelujen tuottajana.

Työlainsäädännön pitkä kokonaisuus, Työlainsäädäntöä ammattijärjestöjen asiantuntijoille (9 pv) – koulutus järjestetään jälleen. Lisäksi tarjotaan työlainsäädäntökoulutuksen käyneille ja liittojen lakimiehille työoikeuden täydennyskoulutuksena työoikeuden jatko-seminaari. Henkilöstön edustajille tarjotaan verkossa koulutus Henkisen työsuojelun laki ja valvonta.

Tarjoamme henkilöstön edustajien ja yhdistystoimijoiden osaamisen kehittämiseksi liittojen henkilöstölle koulutusta, jonka avulla liitot pystyvät entistä paremmin sparraamaan ja ohjaamaan paikallisia toimijoitaan neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. Tätä palvelua tarjoamme liitoille avoimena ja tilauskoulutuksena.

Vertaismentorointi on havaittu toimivaksi keinoksi selvittää yksilöllisesti ja yllättävästi eteen tulevista haastavista tilanteista. Vuonna 2018 TJS Opintokeskus laajentaa vertaismentoroinnin mallin aloittelevien yrittäjien ja yksityisyritysten keinoksi kehittää omaa toimintaansa ja osaamistaan. Tähän hankkeeseen etsitään kumppanit vuoden 2018 aikana.

TJS:n asiantuntija jatkaa Akavan ja STTK:n edustajana toimihenkilöjärjestöille sopivien koulutussisältöjen tarjonnan ja modernien koulutusmenetelmien kehittämistä ETUI:ssa osallistumalla vuosittaiseen koulutuskokoukseen ja koulutusten suunnitteluun yhdessä suomalaisten ja eurooppalaisten keskusjärjestöjen kanssa. Lisäksi TJS tukee osaltaan ETUI:n pedagogisen komitean suomalaisjäsenen toimintaa. ETUI-koulutusten tiedotusta jatketaan ja kehitetään edelleen.

## TJS Opintokeskus tukee aktiivijäsenten osaamisen kehittämistä

Tulevat maakunta- ja sosiaali- sekä terveystalouksien uudelleenorganisoinnit tuovat toimihenkilöjärjestöjen jäsenistöille, mutta erityisesti henkilöstöedustajille osaamispaineita, joihin TJS Opintokeskus vastaa mm. lisäämällä muutos- ja neuvottelutaitokoulutuksia. Henkilöstöedustajia tuetaan myös Reilu peli -verkoston vertaistuen ja luentojen avulla.

TJS Opintokeskusta on pyydetty asiantuntijaksi työpaikoille ohjaamaan työhyvinvoinnin kehittämistä yhdessä työsuojeluvaltuutettujen, luottamusmiesten ja toiminnan kehittäjien kanssa. Tämä on ollut osa työpaikan yhteistoimintaa, jossa henkilöstön ja työntekijän yhteistyöllä on parannettu työhyvinvointia ja kehitetty erilaisia työpaikan toimintoja. TJS:n roolina on ollut toimia valmentajana ja ohjaajana erilaisten työhyvinvoinnin kehittämistilaisuuksissa sekä tukena hankkeen toteutuksessa, rahoitushaussa ja raportoinnissa. Jatkamme tätä työtä edelleen, kun siihen on tarvetta ja samalla kehitämme Reilu Peli -työvälineitä ammattijärjestöjen ja työpaikkojen käyttöön.

Vuoden alusta pilotoimme liitoille ja yhdistyksille hyvän hallintotavan (best governance) mukaisen toiminnan kehittämispalvelua. Tavoitteena on suunnitella yhteistyössä liiton tai yhdistyksen kanssa järjestön hyvän hallintotavan mukaista toimintaa ja näin kehittää entistä laadukkaampaa ja sujuvampaa ammattijärjestötoimintaa. Työskentelyn lopputuotteena saadaan aikaan asiakirja, jossa on kuvattu liiton tai yhdistyksen hyvä hallintotapa. Ensimmäinen pilotti toteutetaan vuoden alussa, jonka jälkeen tämä palvelu liitetään osaksi TJS:n palvelutarjontaa.

Lisäksi vahvistamme liittojen henkilöstön osaamista verkkokoulutuksen ja erilaisten sähköisten palvelujen käytössä. Nykyiselle Asiantuntija kouluttajana -koulutukselle tuotetaan jatkokoulutusta ajankohtaisista teemoista.

## TJS Opintokeskuksen toimenpiteet oman osaamisen kehittämiseksi

Yhteistyössä muiden opintokeskusten kanssa kehitetään verkkopedagogiikkaan ja -viestintään liittyviä digitaalisia taitoja. Tavoitteena on kehittää osaamista niin pedagogisen ymmärryksen kuin välineiden hallinnan osalta. Verkkoviestinnässä syvennetään myös strategista ymmärrystä.

Verkko-oppimisalusta Moodlen mahdollisuuksia opetellaan hyödyntämään monipuolisesti. Materiaaleja opetellaan visualisoimaan paremmin, esimerkiksi tekemään videoita. Myös erilaisten vuorovaikutuksellisten ja pelillisten elementtejä tekemiseen pyritään löytämään välineet ja opetellaan käyttämään niitä.