



MALLEJA TYÖPAIKKAKIUSAAMISEN SELVITTÄMISEKSI

TJS Opintokeskus, Työterveyslaitos, Johtamistaidon Opisto ja Suomalaisen Kirjallisuuden Seura etsivät vuonna 2006 kirjoituseruun avulla työpaikkakiusaamiseen liittyviä selviytymistarinoita. Kilpailu tuotti yhteensä 148 kertomusta ja sivuja kertyi reilut 1600.

Kertomuksia analysoidaan pariaikaa. Tämän lisäksi haastatellaan kiusaamistapauksia selvittäneitä luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja, ammattijärjestöjen asiamiehiä, työpaikkojen esimiehiä sekä työterveyshuollon ja työsuojelupiiriin asiantuntijoita.

Kirjoituksista ja haastattelujen avulla etsitään hyviä toimintamalleja, joiden avulla työpaikkakiusaamisen työpaikoilla voitaisiin ratkaista. Selvitystyön tulokset valmistuvat vuoden 2007 lopussa.

Tutkimustulosten avulla suunnitellaan tiedotus- ja neuvontamateriaaleja sekä koulutusta siitä, kuinka työyhteisöt pystyvät parhaiten ratkomaan kiusaamistilanteita ja miten ammatillaiset voisivat tukea työyhteisöjen selviytymistä. Kohderyhmänä ovat ammattijärjestöjen asiamiehet, luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja esimiehet.

Hankkeessa ovat mukana Työterveyslaitos ja Johtamistaidon Opisto sekä seuraavat ammattijärjestöt: Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, Tehy ry, Toimihenkilöunioni, Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ja Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia.

Selvitystyötä rahoittaa Työsuojelurahasto ja käytännön toteutuksesta vastaa TJS Opintokeskus.

Haemme syyskuussa toteutettavaan ryhmähaastatteluihin lisää haastateltavia. Jos tiedät asiamiehiä, luottamusmiehiä tai työsuojeluvaltuutettuja, jotka ovat osallistuneet kiusaamistilanteiden selvittämiseen, lähetä vinkki kehittämisasiantuntija Päivi Lohi-Aallolle, puh. (09) 2293 0325 / 0400 975 746, paivi.lohi-aalto@tjs-opintokeskus.fi. Lisätiedot hankkeesta Päiviltä.

LÄÄKKEITÄ PÄTKÄTYÖ- ONGELMIIN

TJS Opintokeskus järjesti 18. huhtikuuta ammattijärjestöjen asiamiehille työseminaarin aiheesta ”Kohotaavtko liittosi jäsenpalvelut pätkätyöntekijöiden tarpeet?”.

Seminaarissa tutustuttiin TJS:n tutkijan Sikke Leinikin väitöskirjatutkimuksen alustaviin tuloksiin ja ideoituihin konkreettisiin toimenpiteitä, joilla ammattijärjestöt voisivat tukea pätkätyösuhteessa olevia jäseniään.

Keskustelu oli hedelmällistä ja ideoita syntyi. Tilaisuuden keskusteluyhteenveto on julkaistu osoitteessa <http://tjs-blogi.vuodatus.net>

Muistio on julkaistu blogimuotoisena, jotta asiasta kiinnostuneet voivat tutustua siihen ja täydentää sitä. Hyviä näkemyksiä löytyy varmasti pätkätöiden tekijöiltä itseltäänkin. Osoitteeseen voikin ohjata liittojen jäseniä, joille asia on ajankohtainen. He voivat näin omin silmin todeta, että ammattijärjestöt tekevät työtä asian hyväksi, samalla kun toivottavasti itsekin kantavat oman kortensa yhteiseen kekkoon.

Sikke Leinikin tutkimuksesta lisätietoa sivulta www.tjs-opintokeskus.fi/hankkeet/tutkimushankkeet

NEUVOTTELUTAIDON OPAS

TJS Opintokeskus julkaisee elokuussa neuvottelutaidon oppaan. Opas on kirjoitettu auttamaan luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja ja työntekijöiden edustajia vaativisakin neuvottelutilanteissa.

Neuvottelutilanteet vaihtelevat aina tiukoista palkkaneuvotteluista tai irtisanomisten torjuntaohteluista avoimeen ja ongelmia ennalta ehkäisevään työpaikan kehittämiseen.

Kirja perustuu akavalaisten ja STTK:laisten ammattijärjestöjen koeteltuun neuvotteluosaamiseen.

Neuvottelutaidon keskeiset käsitteet on tässä oppaassa avattu ja kirjoitettu yleiskielelle. Lisäksi mukana on ymmärtämistä helpottavia esimerkkejä ja muistilistoja. Siksi kirja soveltuu erinomaisesti myös niille lukijoille, jotka itse neuvottelevat oman työnsä arvioinnista, palkkauksesta tai työhönsä liittyvistä tulostavoitteista.

Kirjan kirjoittajat ovat FM, puhe- ja neuvottelutaidon lehtori **Pentti Vanha-aho** ja toimittaja, tulevaisuuden tutkija, DI **Keijo Mäkelä**.

Kirjan hinta on 15 euroa. Tilaukset joko verkkosivujen kautta www.tjs-opintokeskus.fi/aineistot tai TJS:n toimistosta puh. (09) 229 3030. Hintaan lisätään postituskulut.

KOULUTUSESITE SYKSY 2007- KEVÄT 2008

TJS:n koulutusesite ilmestyy elokuun alussa. Esitteessä ovat syksyn koulutukset sekä kevään 2008 koulutusten ennakkotiedot. Esitettä voi tilata maksutta TJS:n toimistosta, toimisto@tjs-opintokeskus.fi. Koulutukset löytyvät jo nyt myös TJS:n verkkosivuilta.

JOUKKOKIRJE

VÄLINEITÄ OPITUN TUNNUSTAMISEEN

TJS Opintokeskuksessa on huomioitu mielenkiinto niitä hankkeitamme kohtaan, joissa on selvitetty miten työssä opittua tai yleensä aiemmin opittua voitaisiin tunnistaa ja tunnustaa eri tarkoituksia varten. TJS vastaa lisääntyneeseen kiinnostukseen tässä vaiheessa kahdella eri tavalla.

Ensiksikin TJS julkaisee kotisivuillaan työssä oppimista eri pohjoismaissa käsittelevän hankkeen hankeraportin. Raportin luku ”pedagogiset haasteet” sisältää kätevän yhteenvedon niistä uusista pedagogisista ratkaisuista, joita voi käyttää työpaikoilla ja työtehtävien kautta tapahtuvaan kouluttamiseen.

Toiseksi TJS on hakenut ESR-hankerahaa projektiin, jonka tavoitteena on tuottaa koulutusta ja työvälineitä niille järjestötoimijoille, jotka haluavat oppia tunnistamaan ja dokumentoimaan työssä hankittua pätevyyttä sekä niin sanottuja geneerisiä työelämätaitoja. Näitä ovat esimerkiksi stressinsietokyky, vuorovaikutustaidot ja oman työn suunnittelutaidot.

Uudenaan TE-keskus päättää hankerahojen kohtalosta alkusyksystä.

TIEDOTE SÄHKÖISESTI

TJS siirtää tiedotteen lähettämistä yhä enemmän sähköiseen muotoon. Tilaa TJS-tiedote sähköisenä lähettämällä sähköpostiosoitteesi tiedottaja Marika Ojalalle, marika.ojala@tjs-opintokeskus.fi. Ilmoita samalla työpaikkasi/yhdistyksesi ja toimenkuviasi.

LUOTTAMUSMIESTEN KOULUTAUTUMISMOTIVAATIO

Aikuiskasvatustieteen opiskelija **Soile Hyttinen** selvitti pro gradu -työtään varten motivaatiotekijöitä, jotka kannustavat vastavalittua luottamusmiestä osallistumaan liittonsa tarjoamaan luottamusmieskoulutukseen. Tutkimus on nyt kokonaisuudessaan TJS Opintokeskuksen kotisivuilla osoitteessa www.tjs-opintokeskus.fi/hankkeet/tutkimushankkeet.

Tutkimus saattaa olla raskasta luettavaa tilastollisiin menetelmiin perehtymättömälle, minkä vuoksi siitä ilmestyy syksyllä helppolukuisempi tiivistelmä. Tiivistelmän tavoite on herättää uusia ajatuksia luottamusmieskoulutuksen kehittämiseksi.

Tiivistelmä ilmestyy TJS:n yhdistysjulkaisujen sarjassa nimellä ”Mikä kannustaa luottamusmiehiä osallistumaan koulutukseen”. TJS suosittelee julkaisua kaikille, joita kiinnostaa luottamusmiesten arvomaailma sekä erityisesti koulutuksia ja jäsen-tilaisuuksia suunnitteleville.

Lisätietoja Inka Ukkolalta, inka.ukkola@tjs-opintokeskus.fi

KEVÄÄN TJS-TUKIHAKEMUKSET

Lähetähän kevään koulutusten tukihakemukset kesän aikana, jotta tukihakemusten käsittely sujuisi tasaisesti.

Toimistomme on suljettuna heinäkuun. Hakemukset, jotka ovat saapuneet Opintokeskukseen tiistaihin 19. kesäkuuta mennessä ehditään käsitellä ja maksaa ennen lomia.

Tietoa tuen hakemisesta ja hakulomakkeet saat TJS:n sivuilta www.tjs-opintokeskus.fi/tjs-tuki tai Arja Karpoffilta, arja.karpoff@tjs-opintokeskus.fi, puh. (09) 2293 0340.

KENESTÄ VUODEN VÄLKKY?

Vuoden Välkky -palkinto on tunnustus ammattiyhdistyksen toiminnan ja/tai vaikuttavuuden kehittämiseksi.

Se jaetaan toimihenkilölle / toimihenkilöille sitkeästä tai oivaltavasta ja uutta luovasta tavastaan tehdä yhdistystoimintaa, joka esimerkiksi parantaa jäsenten tietämystä työsuhteasioista, nostaa esiin ja poistaa työelämän epäkohtia, kehittää osaamista ja ammatti-identiteettiä tai parantaa työssä jaksamista.

Suuret asiat voivat saada alkunsa pienistä oivalluksista ja rohkeista aloituksista!

Palkinnon kautta halutaan tuoda esiin ja toisaalta ennakoida toimihenkilökenttään liittyviä ilmiöitä, tarpeita ja toiveita. Palkinnon välityksellä halutaan myös tiedottaa ja kierrättää uusia ideoita ja toimintamalleja.

Palkittuja aiheita ovat mm. olleet: liiton jäsenten ammattieettisten ohjeiden työstäminen ja niiden jalkauttaminen kentälle, ay-tutkintokoulutuksen kehittäminen verkkoon, Kulttuuriklubi-opintokerhon perustaminen ja Pulloposti-viestintähanke eli päihdehoitotyön uutisista kertova tiedote.

Palkinnon myöntää Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto TJS, jonka jäseniä ovat AKAVA ja STTK.

Tunnetko Sinä jonkun/ joitakuita, kenet haluaisit palkita? Huomaatko, että tietyn ihmisen tai ryhmän toiminta yhdistyksessä on niin ansiokasta, että sillä on vaikutusta muihin ihmisiin, heidän toimintaansa tai olosuhteisiinsa? Ehdota Välkyn saajaa!

Lähetä ehdotuksesi syyskuun loppuun mennessä kulttuurisihteerille Inka Ukkolalle sähköpostilla inka.ukkola@tjs-opintokeskus.fi tai postitse.