

TJS Opintokeskuksen koulutus 9.11.2010

Luottamus yhteistoimintaverkostoissa

Mihin perustuu jäsenen luottamus ammattijärjestötoimintaa kohtaan?

1. Alustus Siru Korkala: Luottamus yhteistoimintaverkostoissa

Liitteenä diasarja, joka liittyy Siru Korkalan väitöstyöhön ”Luottamuksen ilmeneminen alueellisissa yhteistyöverkostoissa”.

2. Mikä rikkoo palkansaajien luottamusta ammattijärjestötoimintaa kohtaan?

Osallistujat pohtivat yhdessä otsikon kysymystä, jonka tuloksena syntyi alla oleva lista. Lopuksi kaikki pienryhmät valitsivat kolme tärkeintä (merkitty + -merkeillä) asiaa, joihin toimijoiden pitäisi pystyä vaikuttamaan ja siten lisäämään palkansaajien luottamusta ammattijärjestötoimintaan. Eniten merkintöjä saaneet aiheet listassa ylimpänä.

- **Mikä on ay-liikkeen perustehtävä eri-ikäisten jäsenten sekä muuttuneiden työmarkkinoiden ja työelämän näkökulmasta katsottuna? → Kuinka paljon ammattijärjestöt satsaavat ja käyttävät resursseja erilaisten asioiden ajamiseen (vrt. palkan korotukset tai vapaa-ajan lisääminen). (++++++)**
- **Median ay-kielteisyys. (+++)**
- **Nuorten mukaan saaminen: Miten nuoret ottavat/kokevat ay-toiminnan omakseen? (+++)**
- **Mitä voimme tehdä tulevaisuuden hyväksi? Mikä on ay-toiminnan suunta? (+++)**
- Pettymyksen kokemukset ay-toiminnassa: Negatiiviset uutiset etenevät nopeasti. (++)
- Aateilmasto on muuttunut: Korostetaan yksilöllisyyttä, kollektiivisuus/solidaarisuus ei ole muotia. Toisaalta myös ”pannaan hyvä kiertämään” –ajattelu nostaa päätään. (+)
- Epäonnistuminen paikallisessa sopimisessa. (+)
- Emme korosta sitä, että ammattiliitot ajavat yhteistä asiaa. (+)
- Ay-liikkeen saavutuksia ei tunneta.
- Yhteisöllisyys on muuttunut: Yhteisö valitaan itse (erit. nuoret). Tämä vaatii panostusta opiskelijatoimintaan ja sen organisointiin.
- Ay-liike on siirtynyt hyökkäyksestä puolustukseen globalisaation seurauksena.
- Ay-liikkeen sisällä on asioita, jotka tuodaan julki kysymättä jäsenistöltä (esim. kannanotto ydinvoiman lisäämiseksi).
- Ammattiliittojen rakenteellinen epätasa-arvo: mm. sukupuoli.
- Epätasa-arvo ammattiliittojen välillä: Vahvat vahvistuvat ja heikot heikkenevät.
- Työnantajan roolin voimistuminen.
- Osa ay-liikkeestä ajaa puoluepoliittista asiaa, ei välttämättä jäsenen asiaa.
- Kuinka suuria palkkoja ay-liike voi puolustaa vrt. oikeudenmukaisuus.
- Keskusteluyhteyden ylläpito ja valmiudet kompromisseihin.
- Miten saamme viestin perille siitä, ay-toiminnalla on vahtijan rooli työelämässä.

3. Mitä voimme tehdä, että saisimme lisättyä palkansaajien luottamusta ay-toimintaa kohtaan?

Seuraavista teemoista toivottiin TJS Opintokeskuksen järjestävän asiantuntija-alustuksia (mm. tutkijat) ja ammattijärjestötoimijoiden yhteistä työskentelyä:

1. Tulevaisuustyöpajat, joissa pohditaan ay-liikkeen tulevaisuutta ja haetaan keinoja, joilla saamme vahvistettua palkansaajien luottamusta toimintaamme kohtaan.
2. Sukupolvifoorumi: Miten saamme nuoret mukaan ja sitoutumaan ay-toimintaa?
3. Miten ammattijärjestöt saisivat parhaiten jäsenistön mielipiteet esille ja miten voisimme kehittää jäsenistön vaikutusmahdollisuuksia ammattijärjestöjen toimintaan? Mitä kyselyissä kannattaisi jäsenistöltä kysyä?
4. Miten saamme järjestöjen työntekijöiden mielipiteet esille ammattijärjestöjen toiminnasta ja yksittäisistä teemoista?