



**Oik. lis., varatuomari  
Lauri Tarasti**

**Liiton hallituksen ja toimiston  
välinen toimivalta**

**TJS Opintokeskus 4.10.2007**

# HALLITUKSEN JA TOIMISTON SUHDE I

- **Hallitus edustaa yhdistystä (YhdL 35 § 1 mom.).  
Tässä roolissa hallitus on ulospäin = yhdistys.**
- **Toimisto toimii hallituksen johdon ja valvonnan  
alaisena.**

- **Hallitus ei voi delegoida toimistolle niitä asioita, joista sen yhdistyslain tai yhdistyksen sääntöjen mukaan on tehtävä päätös itsenäisesti kuten esimerkiksi:**
  - **jäsenten ottaminen (YhdL 12 §)**
  - **kiinteistön myynti ja myös yleensä hankinta (YhdL 23 § 2 mom.)**
  - **yhdistyksen kannalta erityisen merkittävä asia,**
  - **muut asiat se voi delegoida.**

- **Yhdistyslaissa on vain harvoja eikä yleensä suoria säännöksiä hallituksen ja toimiston suhteesta.**

## HALLITUKSEN JA TOIMISTON SUHDE II

- **Hallitus edustaa toimistoon nähden työnantajaa ja etenkin toiminnanjohtajaan nähden.**
- **Toimistossa henkilökunnan lähiesimiehenä on toiminnanjohtaja, joka tässä suhteessa edustaa työnantajaa henkilökuntaan nähden.**

- Hallitus ei voi sivuuttaa toiminnanjohtajaa esimiesroolissa eikä antaa suoria käskyjä henkilökunnalle työsuhdeasioissa ohi toiminnanjohtajan.
- Sen sijaan toimintapoliittisia ohjeita ja käskyjä hallitus voi antaa.
- Hallituksen ja yhdistyksen johtavien toimihenkilöiden työnjaosta henkilökunnan ottamisessa ja palkkausasioissa voidaan määrätä yhdistyksen säännöissä, työjärjestyksessä tai hallituksen päätöksellä.
- Nimenkirjoitusoikeus perustuu sääntöihin (YhdL 36 §).

## **TOIMINNANJOHTAJA**

- **Toiminnanjohtaja on toimiston esimies, mutta hänellä ei ole samanlaisia valtuuksia kuin osakeyhtiön toimitusjohtajalla.**
- **Toiminnanjohtaja ei ole yhdistyksen orgaani, minkä vuoksi yhdistyslaissa ei ole suoria säännöksiä toiminnanjohtajasta.**
- **Toiminnanjohtaja on yleensä työsuhteessa yhdistykseen ja nauttii työsopimuslain mukaista suojaa erottamisessa.**

- **Toiminnanjohtajan erottamiseen ei riitä luottamuspuola.**
  - **On annettava varoituksia ja dokumentoitava työnantajamenettely.**
  - **Laittomasti irtisanotulla ei ole työhönpaluu-oikeutta, mutta korvausoikeus on.**

# TYÖVALIOKUNTA

- **Hallituksen työvaliokunnan tehtävänä voi olla valmistella kaikki hallituksessa päätettävät asiat ja lisäksi päättää yhdistyksen juoksevista asioista sen mukaan yhdistyksen säännöissä, hallituksen työjärjestyksessä tai hallituksen päätöksellä määrätään.**
- **Jos asia on yhdistyslain mukaan päätettävä vähintään hallitustasolla, ei sitä voi antaa työvaliokunnan päätettäväksi (ks. esimerkit mitä ei voida antaa toimiston päätettäväksi).**

- **Hallitukselle jää aina vastuu yhdistyksen toiminnasta myös työvaliokunnan osalta (YhdL 39 §).**
  - **Sitä varten on organisoitava tarpeellinen informaatio- ja seurantajärjestelmä.**

# HALLITUKSEN TIEDONSAANTIOIKEUS JA SALASSAPITO

- **Hallituksen jäsenille on annettava kaikki yhdistystä koskeva tieto**
  - **poikkeuksena tietosuoja kuten sairaudet ja hallituksen jäsenen ollessa esteellinen**
- **Hallituksen jäsenen salassapitovelvollisuus määräytyy hallituksen jäsenen vastuun (YhdL 35 §) ja tietosuojan perusteella.**

- **Hallituksella on velvollisuus yleisellä tasolla antaa tietoja yhdistyksestä jäsenille. Jokaisella jäsenellä (suora jäsenyys) on oikeus tutustua jäsenluetteloon (YhdL 11 §).**
- **Tietojen antaminen sivullisille hallituksen päätöksellä tai yhdistyksessä vahvistetussa järjestyksessä.**
- **Liitto ei saa luovuttaa jäsenyhdistyksiltään saamiaan tietoja ulkopuolisille. Sen sijaan informaatiota voidaan lähettää yhdistyksen kuoressa (esim. suoramarkkinointia).**