



Työelämäasioiden edunvalvonnasta - työhyvinvointi ja konfliktit

Työelämäasiamies Marjatta Pitkänen
OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ
OAJ ry
7.3.2008

Työelämäasioiden edunvalvonta

- > hyvä henkilöstöpolitiikka > työhyvinvointi
- > yhteistoiminta ja henkilöstön aloitteet



Työyhteisö ja organisaatio mm.

- resurssit
- johtaminen
- ilmapiiri, sos.tuki
- muutosten hallinta

Ammattitaito ja osaaminen mm.

- perehdytys
- kehittäminen
- koulutus
- työn hallinta

Työ ja työympäristö mm.

- terveellisyys
- turvallisuus
- työjärjestelyt

Yksilön toimintakyky ja terveys mm.

- joustot
- TYHY- toiminta
- henkilöstöpalvelut

Työelämäasioiden edunvalvontaa



<p>1) Lainsäädäntö, EU, TUPO, hankkeet, tutkimukset ; TYKES, TSR, TTK > Akava, OAJ</p>	<p>4) Sopimukset, suositukset, ohjeet...</p> <ul style="list-style-type: none">■ JUKO > KT, VTML■ OAJ > EK, PTY
<p>2) Työryhmät, verkostot, hankkeet, mm. työnantajat, eläkeyhtiöt, tutkimuslaitokset</p>	<p>5) YT työpaikoilla</p> <ul style="list-style-type: none">■ LM, YT, TS, yhdistys > työnantaja, TyötervHuolto■ kurssit, tiedotus, OAJekstra
<p>3) Muut tahot mm.</p> <ul style="list-style-type: none">■ ministeriöt, keskusvirastot...■ hallitusohjelma, budjetti...	<p>6) Henkilöjäsenpalvelut</p> <ul style="list-style-type: none">■ LM, TSV, yhdistykset, OAJ:n toimisto■ Opettaja, nettitiedotus, vakuutukset



Työhyvinvointi ja konfliktit - tuki paikallisille toimijoille



- TS- (TSV) ja YT-koulutus (LM) ja verkostot
- sekä oajläisten esimiesten koulutus mm.
 - YT- lainsäädäntö > vaikuttaminen henkilöstöpolitiikkaan
 - työturvallisuuslaki mm. terveyttä vaarantava tai haittaava häirintä ja epäasiallinen kohtelu
 - sopimukset ja suositukset
 - TSV:n ja LM:n rooli ja työnjako
 - tilanteiden ennakointi, ohjeistus
 - vaikeiden asiakastilanteiden kohtaaminen
- OAJekstrassa toimintaohjeita
- aktiivitoimijoiden henkilökohtainen neuvonta ja tuki

YT-lakeja www.finlex.fi



Yritysten YT-laki 334/2007 (1.7.2007)

Valtion YT-laki 651/1988, uudistetaan

Kunnan YT-laki 449/2007 (1.9.2007)

Laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa 725/1990 yli 150 hlöä(yksityinen)

Työturvallisuuslaki 738/2002

Laki TS:n valvonnasta ja YT:stä 44/2006

Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Tasa-arvolaki 609/1986 ja 232/2005

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Opintovapaaalaki 273/1979

Organisaatio-/ työpaikkakohtainen työsuojelujärjestelmä



- vastuullinen TS - organisaatio
 - johto- ja muu linjaorganisaatio, TturvL
 - TS -yhteistoiminta, TsValvL
- yksittäinen työntekijä
 - ammatillinen vastuu, huolellisuus,
 - YT, ilmoitusvelvollisuus
 - TsopL, viranhaltijalait, TturvL, TsValvL
- sisäinen asiantuntijaorganisaatio
 - TS- ja YT – järjestelmät, TsValvL, YT-lait
- ulkoinen asiantuntijaorganisaatio, YT
 - työterveyshuolto TtervHL

Työnjaosta > PLM / LM ja TSV



Kuuleminen

Kunnan viranhaltijalaki
mm.

- sivutoimi 18§
- terveystiedot 19§
(TtervHL 13§)
- VTV:n muutos 23§
- ja siirto 24§ (myös YT)
- (varoitus 35§)
- PS:n päättäminen 43§,
(TsL 9 luku 2§)
- PS:sta pidättäminen
47§

Hallintolaki (6.luku)

- kuulemismenettely

Välitön YT-menettely (YT-lait)

- esimies ja TT
- PLM tai LM mukana
pyydettäessä

Välitön YT-menettely (TsValvL 27§)

- esimies ja TT
- TSV mukana
pyydettäessä

Edustuksellinen YT

- yleiset asiat
- toimikunnat TS ja YT
- neuvottelut

Työhyvinvointi ja konfliktit - yksittäisen jäsenen tuki



Paikallistaso

- Koulutettujen LM:n ja TSV:n YT-toiminta sekä neuvonta ja tuki yksittäistapauksissa
- Yhdistysten toiminta; HEPO-tavoitteenasettelu, resurssit, teemaillat...

Liittotaso

- Tiedotus; Opettaja, jäsensivut...
- Yksilötason neuvonta
- Oikeusturva- ja vastuuvakuutukset
- Asianajotoimeksiannot

Työhyvinvointi ja konfliktit - muu liittotason toiminta



- Työelämän lainsäädäntö
 - vaikuttaminen kansallisella ja EU - tasolla
- TUPO, sopimukset, suositukset, ohjeet ja sopimusten valvonta mm.
 - oikeudenmukainen palkkaus
 - yhteistoiminta-asiat
 - henkilöstön edustajien asema
- Yhteydenpito viranomaistahoihin
- Yhteistoiminta asiantuntijatahojen ja verkostojen kanssa
- Tutkimukset, kehittämishankkeet sekä tulosten levittäminen ja hyödyntäminen

Työhyvinvoinnin toimintalinjat ja hyvät käytännöt kunta-alalla



- suositus KT 11/2007 (22.5.2007)
 - www.kuntatyönantajat.fi
- kohderyhminä: luottamushenkilöt, työnantajat, esimiehet, työntekijät, työterveyshuolto, TS - henkilöstö, muut henkilöstön edustajat
- TS-/YT-toimikunta, TYKY- / TYHY- ryhmä
- kunnan- / yhtymähallitus ja valtuusto
 - henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
 - talousarvio, resurssit
- tiedotus ja koulutus työpaikoille
- taustalla mm. eurooppalainen stressisopimus

TYHY- satsaus kannattaa myös taloudellisesti
Kts. Druvan- hankkeen raporttikirja www.ttk.fi
Myös ruotsin ja englannin kielillä!

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä www.ttk.fi



- kunta-alan ja kirkon alan valtakunnallinen työsuojelua, työturvallisuutta, työterveyttä, työelämän kehittämistä ja tuloksellisuutta edistävä työmarkkinaosapuolista koostuva yhteistoimintaelin
- tukee ja toteuttaa tutkimus- ja kehittämishankkeita
- tuottaa kirjoja, oppaita, tietolehtiä ja sähköisiä julkaisuja
- osallistuu TTK:n koulutusten suunnitteluun ja toteutukseen
- järjestää omia koulutustilaisuuksia ja seminaareja.
- on mukana kansallisissa ja kansainvälisissä asiantuntijaverkostoissa sekä tutkimus- ja